

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN CALON KARYAWAN
BARU MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING* (SAW) DI STIKES SUKABUMI**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK KOMPUTER DAN DESAIN
SUKABUMI
JULI 2023**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN CALON KARYAWAN
BARU MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING* (SAW) DI STIKES SUKABUMI**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh
Gelar Sarjana Komputer*



MUHAMMAD RAMDANI

20210050094



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK KOMPUTER DAN DESAIN
SUKABUMI
JULI 2023**

PERNYATAAN PENULIS

JUDUL : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN CALON KARYAWAN
BARU MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING* (SAW) DI STIKES SUKABUMI
NAMA : MUHAMMAD RAMDANI
NIM : 20210050094

“Saya menyatakan dan bertanggungjawab dengan sebenarnya bahwa Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri kecuali cuplikan dan ringkasan yang masing-masing telah saya jelaskan sumbernya. Jika pada waktu selanjutnya ada pihak lain yang mengklaim bahwa Skripsi ini sebagai karyanya, yang disertai dengan bukti-bukti yang cukup, maka saya bersedia untuk dibatalkan gelar Sarjana Komputer saya beserta segala hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut”.

Sukabumi, 26 Juli 2023



MUHAMMAD RAMDANI
Penulis

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN CALON KARYAWAN
BARU MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING* (SAW) DI STIKES SUKABUMI
NAMA : MUHAMMAD RAMDANI
NIM : 20210050094

Skripsi ini telah diujikan dan dipertahankan di depan Dewan Penguji pada Sidang
Skripsi tanggal 04 Juli 2023 Menurut pandangan kami, Skripsi ini memadai dari
segi kualitas untuk tujuan penganugerahan gelar Sarjana Komputer

Sukabumi, 26 Juli 2023

Pembimbing I



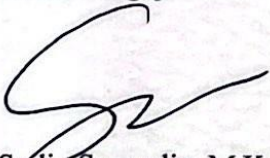
Arny Lattu, S.Pd. Kom., M.Kom
NIDN : 0424089206

Pembimbing II



M. Anton Permana, M.Kom
NIDN : 0404069601

Ketua Penguji



Syidin Saepudin, M.Kom
NIDN : 0414088608

Ketua Program Studi Sistem Informasi



Adhitia Erfina, S.T., M.Kom
NIDN : 0417049102

Dekan Fakultas Teknik Komputer dan Desain

Ir. Paikun, S.T., M.T., IPM., ASEAN Eng.
NIDN : 0402037401

ABSTRACT

The selection of new employees plays a crucial role in a company's quest to find suitable individuals to fill necessary positions. Unfortunately, several companies have yet to conduct this selection process in a professional manner. This issue arises due to the lack of a systematic method for evaluating the suitability of prospective employees. To address this challenge, a decision support system for selecting prospective employees has been developed using the Simple Additive Weighting (SAW) method. This method was chosen because it allows for the determination of weight values for each attribute, followed by ranking to identify the best alternative among a pool of candidates based on predefined criteria. Through conducted testing, the developed system facilitates and expedites the process of selecting new employees, providing support to the HRD division in making informed decisions regarding the suitable candidates for employment within the company.

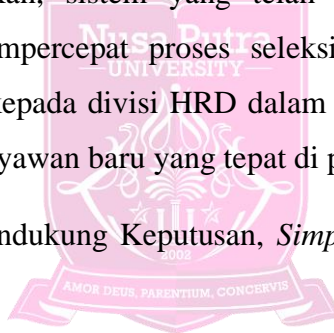
Keywords: *Decision Support System, Simple Additive Weighting (SAW), Analysis, Design*



ABSTRAK

Seleksi calon karyawan baru memiliki peran yang penting dalam perusahaan untuk memperoleh individu yang tepat untuk mengisi posisi yang dibutuhkan. Sayangnya, beberapa perusahaan masih belum menjalankan proses seleksi ini dengan cara yang profesional. Masalah ini timbul karena kurangnya metode yang sistematis untuk mengevaluasi kecocokan calon karyawan baru. Untuk mengatasi hal ini, telah dikembangkan sebuah metode sistem pendukung keputusan (SPK) seleksi calon karyawan baru dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Metode ini digunakan karena mampu menentukan bobot untuk nilai setiap atribut, selanjutnya melakukan penentuan peringkat untuk memilih alternatif terbaik dari sejumlah calon karyawan, dengan kriteria yang telah ditentukan. Dari hasil pengujian yang dilakukan, sistem yang telah dikembangkan ini membantu mempermudah dan mempercepat proses seleksi calon karyawan baru, serta memberikan dukungan kepada divisi HRD dalam proses pengambilan keputusan dalam memilih calon karyawan baru yang tepat di perusahaan tersebut.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Additive Weighting* (SAW), Analisis, Perancangan



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, berkat Rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi “Sistem Pendukung Keputusan Calon Karyawan Baru Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) Di STIKes Sukabumi”. Tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Sistem Informasi Universitas Nusa Putra.

Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Nusa Putra Bapak Dr. Kurniawan, ST., M.Si., MM.
2. Dekan Fakultas Teknik Komputer dan Desain Universitas Nusa Putra Bapak Ir. Paikun, S.T., M.T., IPM., ASEAN Eng.
3. Kepala Program Studi Sistem Informasi Universitas Nusa Putra Bapak Adhitia Erfina, ST., M.Kom
4. Dosen Pembimbing I Universitas Nusa Putra Ibu Arny Lattu, S.Pd.Kom., M.Kom yang telah memberikan waktu, bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi.
5. Dosen Pembimbing II Universitas Nusa Putra Bapak Anton Permana, M.Kom yang telah memberikan waktu, bimbingan serta saran dalam menyelesaikan skripsi.
6. Jajaran Dosen Universitas Nusa Putra khususnya Dosen Program Studi Sistem Informasi.
7. Kedua orang tua tercinta Bapak Iid Sudrajat (Almarhum) dan Ibu Oom Komala yang senantiasa selalu memberikan do’a, kasih sayang yang tidak terhingga.
8. Kepada Kakak yang telah memberikan dukungan.
9. Segenap Keluarga yang senantiasa mendo’akan serta mendukung penulis.
10. Rekan –rekan mahasiswa Program Studi Sistem Informasi

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan. Aamiin Yaa Rabbal 'Alamiin.

Sukabumi, 26 Juli 2023

Penulis



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik UNIVERSITAS NUSA PUTRA, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Ramdani
NIM : 20210050094
Program Studi : Sistem Informasi
Jenis karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Nusa Putra **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN CALON KARYAWAN BARU
MENGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW) DI
STIKES SUKABUMI**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Nusa Putra berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Sukabumi

Pada tanggal : 26 Juli 2023

Yang menyatakan,



(Muhammad Ramdani)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN PENULIS	ii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Ruang Lingkup dan Batasan.....	3
1.4. Tujuan dan Manfaat.....	4
1.5. Metodologi Penelitian	4
1.6. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terkait.....	7
2.2 Studi Pustaka	9
2.3 Kerangka Pemikiran	20

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1 Tahapan Penelitian	21
3.2 Metode Penelitian.....	22
3.3 Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW).....	22
3.4 Metode Pengumpulan Data	24
3.5 Analisis dan Perancangan Sistem.....	26
3.6 Jadwal Penelitian	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Prosedur Sistem Berjalan	29
4.2 <i>Flowchart</i> Sistem Berjalan.....	30
4.3 Permasalahan.....	31
4.4 Usulan Pemecahan Masalah.....	31
4.5 Rancangan Sistem Usulan.....	31
4.6 Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW).....	34
4.7 Tampilan Program.....	38
4.8 Spesifikasi <i>Hardware</i> dan <i>Software</i>	42
BAB V PENUTUP	43
5.1 Kesimpulan.....	43
5.2 Saran	43
DAFTAR PUSTAKA	44

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian	28
Tabel 4. 1 Identifikasi Kriteria	34
Tabel 4. 2 Identifikasi Bobot	34
Tabel 4. 3 Identifikasi Alternatif	35
Tabel 4. 4 Normalisasi Bobot.....	35



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	20
Gambar 3. 1 <i>Flowchart</i> Metodologi Penelitian	21
Gambar 3. 2 Tahapan metode <i>waterfall</i>	26
Gambar 4. 1 <i>Flowchart</i> Sistem Berjalan	30
Gambar 4. 2 <i>Use Case</i> Diagram	32
Gambar 4. 3 <i>Flowchart</i> Sistem Usulan	33
Gambar 4. 4 Tampilan Menu Utama	38
Gambar 4. 5 <i>Login</i> HRD.....	38
Gambar 4. 6 Halaman <i>Dashboard</i>	39
Gambar 4. 7 Tampilan Menu Kriteria	39
Gambar 4. 8 Tampilan Menu Nilai Identifikasi Bobot.....	40
Gambar 4. 9 Tampilan Menu Alternatif	40
Gambar 4. 10 Tampilan Menu Nilai Alternatif	41
Gambar 4. 11 Tampilan Menu Perhitungan Hasil Analisa.....	41
Gambar 4. 12 Tampilan Menu Perhitungan Normalisasi dan Ranking.....	42



DAFTAR LAMPIRAN



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pesatnya perkembangan teknologi karena manusia ingin meningkatkan kualitas hidupnya. Sebagai hasil dari dorongan ini, manusia menciptakan teknologi yang membantunya dalam pekerjaan sehari-hari. Informasi sangat penting dalam kehidupan manusia pada era perkembangan teknologi saat ini karena dapat meningkatkan pengetahuan dan wawasan mereka, serta memudahkan pekerjaan sehari-hari. Dalam sistem pendukung keputusan, informasi memainkan peran kunci dalam pengambilan keputusan dengan menggali permasalahan, menggunakan data yang tepat dan mengidentifikasi metode yang digunakan dalam proses pengambilan keputusan. Selain itu, informasi juga berkontribusi dalam mengevaluasi alternatif, melakukan penilaian, mengubah kriteria, dan menyesuaikan bobot nilai. Semua ini memiliki manfaat yang signifikan dalam proses seleksi karyawan baru karena dapat mempermudah pengambilan keputusan.

Saat ini, banyak instansi tempat bekerja menggunakan *platform* daring seperti media sosial dan situs web untuk mempublikasikan lowongan kerja. Namun, ketika pelamar mengajukan permohonan untuk posisi tersebut, banyak data yang tidak valid atau tidak lengkap. Selain itu, instansi tempat bekerja sering menghadapi kesulitan dalam proses rekrutmen karena jumlah pelamar yang cukup banyak. Hal ini menjadi tantangan bagi instansi tempat bekerja untuk memilih calon yang sesuai dengan kualifikasi dan kemampuan yang dibutuhkan. Karena itu, peranan sistem informasi menjadi krusial dalam membantu instansi tempat bekerja dalam mengambil keputusan terbaik dari berbagai opsi yang tersedia.

Departemen SDM memiliki peran yang sangat penting dalam instansi tempat mereka bekerja, karena fokus utama mereka adalah berkontribusi untuk kesuksesan institusi ini. Tahap seleksi karyawan merupakan bagian strategis dalam mengidentifikasi calon yang tepat dan berperan dalam

pengambilan keputusan di instansi tempat bekerja. Tujuan dari proses seleksi karyawan adalah menempatkan individu yang cocok sesuai dengan kondisi dan kebutuhan instansi. Tempat kerja yang baik selalu mencari karyawan dengan komitmen kerja yang baik untuk bertahan dalam kompetisi yang kompetitif dan selalu berubah. Kemampuan untuk memilih dan menempatkan karyawan berkualitas secara akurat memberikan keunggulan bagi instansi tempat bekerja dalam menjalankan aktivitasnya.

Institusi pendidikan STIKes Sukabumi saat ini belum menerapkan sistem rekrutmen karyawan baru yang baku. Saat memilih calon karyawan, keputusan sering kali dipengaruhi oleh faktor subyektif, dikarenakan belum ada metode terstruktur untuk menilai kesesuaian calon karyawan. Mekanisme seleksi karyawan juga tidak mempertimbangkan nilai bobot untuk setiap kriteria.

Dalam desain sistem ini, metode *Simple Additive Weighting* (SAW) diterapkan untuk melakukan studi kasus dalam seleksi karyawan baru. Metode penjumlahan dengan bobot nilai yang dikenal sebagai *Simple Additive Weighting* digunakan untuk menentukan alternatif dengan bobot nilai tertinggi berdasarkan penilaian kinerja pada semua atribut. Dalam metode *Simple Additive Weighting* (SAW), normalisasi matriks keputusan menjadi langkah yang diperlukan untuk membandingkan rating dari berbagai alternatif yang ada[1].

Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dipilih sebagai landasan dan justifikasi karena beberapa jurnal penelitian menunjukkan bahwa metode ini lebih umum digunakan dalam seleksi karyawan baru dan menghasilkan keputusan yang lebih akurat dan tepat. Selain itu, metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dapat mempercepat proses seleksi karyawan baru dan memiliki keunggulan evaluasi yang lebih akurat, karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot karakteristik individu. Metode ini juga dapat digunakan untuk memilih opsi terbaik dari beberapa opsi, karena dilengkapi dengan peringkat setelah menentukan bobot. Dengan berdasarkan pada nilai kriteria

dan bobot yang telah ditentukan, diharapkan penilaian dapat menjadi lebih obyektif dan akurat dalam menentukan calon karyawan yang terpilih.

Dengan mempertimbangkan situasi yang ada, penulis melakukan analisis dan merancang sebuah sistem yang dapat digunakan oleh pengguna dalam perekrutan karyawan baru di STIKes Sukabumi dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) agar hasilnya lebih akurat dan tepat. Berdasarkan pertimbangan tersebut, dilakukan penyusunan sistem yang relevan dengan judul “**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN CALON KARYAWAN BARU MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW) DI STIKES SUKABUMI**”.

1.2. Rumusan Masalah

Berikut merupakan rumusan masalah yang diperoleh, diantaranya:

1. Bagaimana menganalisis, merancang dan membuat suatu sistem pendukung keputusan yang terkomputerisasi sehingga dapat membantu pengguna dalam menentukan hasil yang lebih akurat dan tepat
2. Bagaimana mengimplementasikan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) didalam perancangan serta pembuatan sistem pendukung keputusan sesuai harapan STIKes Sukabumi

1.3. Ruang Lingkup dan Batasan

Ruang lingkup yang akan ada didalam sistem pendukung keputusan, yaitu:

1. Sistem yang dikembangkan hanya berfokus pada penggunaan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk melakukan perhitungan dalam sistem pendukung keputusan penerimaan calon karyawan baru.
2. Sistem pendukung keputusan hanya memberikan hasil dari setiap kegiatan calon karyawan baru, sehingga keputusan akhir dalam menentukan kelulusan atau penerimaan karyawan baru adalah wakil direktur/direktur
3. Komponen bobot penilaian berdasarkan kriteria sepenuhnya ditentukan oleh pihak STIKes Sukabumi.

1.4. Tujuan dan Manfaat

Tujuan utama dari pengembangan sistem pendukung keputusan ini adalah secara otomatis menghasilkan nilai dari aktivitas calon karyawan baru melalui proses komputerisasi yang dilakukan oleh sistem, sehingga:

1. Dapat membantu manajemen dalam menentukan kelayakan karyawan baru yang berkompentensi sesuai bidang keahlian yang dibutuhkan
2. Membantu pihak STIKes Sukabumi dalam mengoptimalkan fasilitas dan sumber daya yang ada, sehingga dokumentasi arsip lamaran dapat disimpan kedalam sebuah database pelamar kerja di STIKes Sukabumi.
3. Melakukan uji keberhasilan implementasi metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru di STIKes Sukabumi.

1.5. Metodologi Penelitian

1.5.1. Analisa Penelitian

a. Perencanaan

Peneliti merencanakan pengembangan sistem pendukung keputusan untuk seleksi karyawan baru yang disesuaikan dengan kebutuhan instansi STIKes Sukabumi. Bertujuan untuk mengembangkan sistem yang sesuai dengan kebutuhan STIKes Sukabumi.

b. Analisis

Pada tahap ini, data yang terkumpul dianalisis dan dievaluasi. Adapun tujuannya adalah memahami alur sistem dan proses bisnisnya serta mencari kelebihan dan kekurangan dari proses bisnis yang sedang berjalan. Fase ini berakhir ketika kebutuhan pengguna dan kebutuhan sistem diidentifikasi.

c. Desain

Pada fase ini, dilakukan perencanaan perilaku sistem, desain *flowchart*, dan antarmuka pengguna untuk sistem yang akan dikembangkan.

d. Implementasi

Implementasi adalah langkah berikutnya setelah tahap desain. Saat melakukan pengkodean, perangkat lunak yang digunakan termasuk *Text Editor* dan *XAMPP*. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah PHP dengan *laravel*. *Database* yang digunakan adalah *mysql*.

e. Testing

Tahapan testing di mana sistem diuji untuk mengetahui bahwa semua fungsi sesuai dengan kebutuhan yang telah ditetapkan oleh STIKes Sukabumi sebelumnya. Dalam tahap ini, semua fitur diuji dan diuji coba untuk memverifikasi kesesuaian dengan kebutuhan yang telah ditentukan sebelumnya.

1.5.2. Metode Pengumpulan Data

Peneliti menjalankan serangkaian langkah untuk mengumpulkan data dari objek yang diteliti, yang terdiri dari tahapan-tahapan berikut:

a. Observasi

Proses ini dilakukan dengan melakukan kunjungan dan survei ke bagian kepegawaian atau HRD STIKes Sukabumi, yang bertujuan untuk memperoleh data mengenai sistem yang sedang dijalankan terkait penerimaan calon karyawan baru di STIKes Sukabumi.

b. Wawancara

Dalam proses seleksi karyawan baru, dilakukan wawancara dengan tujuan untuk mendapatkan informasi dari setiap individu yang terlibat. Wawancara tersebut bertujuan untuk memahami, mengamati serta menganalisis setiap permasalahan yang muncul dalam penentuan calon karyawan baru sesuai yang dibutuhkan pihak STIKes Sukabumi.

1.6. Sistematika Penulisan

Berikut merupakan tahapan dalam sistematika penulisan penelitian:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bagian ini, terdapat penjelasan mengenai latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini, akan dibahas dan diuraikan secara singkat penelitian terkait serta teori pendukung yang relevan dengan penelitian.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini, akan dibahas dan diuraikan mengenai berbagai metode, seperti metode penelitian, metode pengumpulan data, dan metode pengembangan sistem.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini, disajikan penjelasan mengenai hasil dan analisis dari penelitian yang telah dilakukan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bagian terakhir tentang saran dan kesimpulan penelitian yang telah dilakukan, serta mencakup daftar referensi yang digunakan sebagai acuan pada penelitian tersebut.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan evaluasi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru ini dapat mengakselerasi dan menyederhanakan tugas divisi HRD dalam proses pengambilan keputusan terkait penerimaan calon karyawan baru.
2. Dalam sistem pendukung keputusan rekrutmen karyawan baru, penggunaan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) akan menghasilkan hasil seleksi yang berbeda karena metode ini menggunakan nilai atau bobot yang ditetapkan oleh masing-masing departemen yang membutuhkan karyawan baru.
3. Nilai-nilai yang ditentukan pada sistem selama proses seleksi didasarkan pada jumlah pilihan (calon karyawan baru) dan penggunaan kriteria yang lebih tepat.

5.2 Saran

Peneliti menyarankan untuk mengimplementasikan sistem pendukung keputusan ini pada lingkungan nyata dan melibatkan pengguna yang relevan agar dapat menguji kinerja dan efektivitas sistem secara langsung. Serta dilakukan tahap pengembangan fitur lebih lanjut guna menyempurnakan sistem pendukung keputusan calon karyawan baru ini agar dapat dimaksimalkan penggunaannya.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] I. P. Pertiwi, F. X. Fedinandus, and A. D. Limantara, “Sistem Pendukung Keputusan Penerima Program Keluarga Harapan (PKH) Menggunakan Metode Simple Additive Weighting,” *CAHAYAtech*, vol. 8, no. 2, pp. 182–195, 2019.
- [2] T. Prayogo, M. Cleopatra, and A. Irawan, “Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW),” *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, vol. 5, no. 1, pp. 30–35, 2020.
- [3] Y. Yusman, S. Nadriati, and N. Putra, “Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Pada Pt Pelindo I Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw),” *Jurnal Digit*, vol. 12, no. 1, pp. 12–22, 2022.
- [4] R. A. Saputri, A. N. Sianturi, S. Mutmainnah, and E. R. Yulia, “Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Pada PT Crestec Indonesia Cikarang,” *JIKO (Jurnal Informatika dan Komputer)*, vol. 6, no. 2, pp. 207–217, 2022.
- [5] A. Nugroho and A. S. Tohir, “Otomatisasi Sql Query Untuk Database Engine,” *Semnasteknomedia Online*, vol. 5, no. 1, p. 2, 2017.
- [6] D. Setiyadi, H. Henderi, and R. W. Arifin, “Fungsi Date dalam Data Manipulation Language Dengan Bahasa Query Menggunakan SQL Server 2008,” *Informatics for Educators and Professional: Journal of Informatics*, vol. 4, no. 2, pp. 163–172, 2020.
- [7] D. Prasanti, “Potret Media Informasi Kesehatan Bagi Masyarakat Urban di Era Digital,” *JURNAL IPTEKKOM (Jurnal Ilmu Pengetahuan & Teknologi Informasi)*, vol. 19, no. 2, pp. 149–162, 2017.
- [8] H. Agustin, “Sistem informasi manajemen menurut prespektif islam,” *Jurnal Tabarru’: Islamic Banking and Finance*, vol. 1, no. 1, pp. 63–70, 2018.
- [9] A. Prasetyo and M. S. Azis, “Perancangan sistem informasi rekam medis pada puskesmas jomin berbasis web,” *Jurnal Interkom: Jurnal Publikasi Ilmiah Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, vol. 13, no. 2, pp. 31–38, 2018.
- [10] A. R. Adiguna, M. C. Saputra, and F. Pradana, “Analisis dan perancangan sistem informasi manajemen gudang pada PT Mitra Pinasthika Mulia Surabaya,” *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer e-ISSN*, vol. 2548, p. 964X, 2018.

- [11] H. Nopriandi, "Perancangan sistem informasi registrasi mahasiswa," *Jurnal Teknologi Dan Open Source*, vol. 1, no. 1, pp. 73–79, 2018.
- [12] N. N. Halisa, "Peran Manajemen Sumber Daya Manusia" Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan" Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review," *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, vol. 1, no. 2 Desember, pp. 14–22, 2020.
- [13] A. Sholikin and A. Syaripudin, "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dengan Rank Order Centroid (ROC)," *OKTAL: Jurnal Ilmu Komputer dan Sains*, vol. 2, no. 01, pp. 2432–2441, 2023.
- [14] M. L. M. Lausan and E. L. J. Pinontoan, "Analisa Jabatan Human Resource Development di Pre School Happy Holy Kids," *Montessori Jurnal Pendidikan Kristen Anak Usia Dini*, vol. 3, no. 2, pp. 39–46, 2022.
- [15] R. Hidayat, *Cara Praktis Membangun Website Gratis*. Elex Media Komputindo. [Online]. Available: <https://books.google.co.id/books?id=zRq2O7VkNSgC>
- [16] R. K. K. Sitepu and A. M. Sari, *Aplikasi Akuntansi Berbasis WEB*. PT Penerbit IPB Press, 2018. [Online]. Available: <https://books.google.co.id/books?id=jI3rDwAAQBAJ>
- [17] A. Azis, I. Setiawan, and D. Krisbiantoro, *Panduan Pemilu Desa Berbasis Website (Teknologi Sistem Cerdas Dan Implementasi Di Masyarakat)*. Deepublish, 2019. [Online]. Available: <https://books.google.co.id/books?id=k6bXDwAAQBAJ>
- [18] A. Nugroho, U. Supriyadi, A. Jaenul, and M. S. Indonesia, *Rancang Bangun Aplikasi Toko Online Berbasis Web Codeigniter 3 Untuk Usaha Mikro Dan UMKM*. Media Sains Indonesia, 2021. [Online]. Available: <https://books.google.co.id/books?id=7c5JEAAAQBAJ>
- [19] S. v Putratama, *Pemrograman Web dengan Menggunakan PHP dan Framework Codeigniter*. Deepublish, 2018. [Online]. Available: <https://books.google.co.id/books?id=7SIIDwAAQBAJ>
- [20] B. Haqi, *Aplikasi SPK Pemilihan Dosen Terbaik Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dengan Java*. Deepublish, 2019. [Online]. Available: <https://books.google.co.id/books?id=99TPDwAAQBAJ>
- [21] E. Devia, "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Dengan Metode Simple Additive Weighting Pada Pt. Takita Manufacturing Indonesia," *Jurnal Teknik Informatika dan Teknologi Informasi*, vol. 1, no. 1, pp. 1–9, 2021.

- [22] I. Ismarmiaty and A. Rizky, “Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Karyawan PT. Cakra Mobilindo Menggunakan Metode Simple Additive Weighting,” *MATRIK: Jurnal Manajemen, Teknik Informatika dan Rekayasa Komputer*, vol. 20, no. 1, pp. 117–128, 2020.

