

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PT. SUKABUMI EKSPRES MEDIA RADAR SUKABUMI**

SKRIPSI

RAHMAH ELFARIANI
20200080140



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS HUKUM DAN PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NUSA PUTRA
SUKABUMI
AGUSTUS 2024**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PT. SUKABUMI EKSPRES MEDIA RADAR SUKABUMI**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh
Gelar Sarjana Manajemen*

RAHMAH ELFARIANI

NIM 20200080140



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS HUKUM DAN PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NUSA PUTRA
SUKABUMI
AGUSTUS 2024**

PERNYATAAN PENULIS

JUDUL : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN
 DISIPLIN KERJA TERHADAP
 PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
 PT. SUKABUMI EKSPRES MEDIA RADAR
 SUKABUMI

NAMA : RAHMAH ELFARIANI

NIM : 20200080140

“Saya menyatakan dan bertanggung jawab dengan sebenarnya bahwa Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri kecuali cuplikan dan ringkasan yang masing-masing telah saya jelaskan sumbernya. Jika pada waktu selanjutnya ada pihak lain yang mengklaim bahwa Skripsi ini sebagai karyanya, yang disertai dengan bukti-bukti yang cukup, maka saya bersedia untuk dibatalkan gelar Sarjana Manajemen saya beserta segala hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut”.

Sukabumi, 10 Agustus 2024



RAHMAH ELFARIANI
Penulis

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN
 DISIPLIN KERJA TERHADAP
 PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
 PT. SUKABUMI EKSPRES MEDIA RADAR
 SUKABUMI

NAMA : RAHMAH ELFARIANI

NIM : 20200080140

Skripsi ini telah diujikan dan dipertahankan di depan Dewan Penguji pada Sidang Skripsi tanggal, 10 Agustus 2024 Menurut pandangan kami, Skripsi ini memadai dari segi kualitas untuk tujuan penganugerahan gelar Sarjana Manajemen.

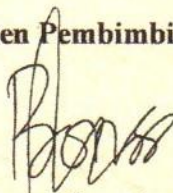
Sukabumi, 10 Agustus 2024

Dosen Pembimbing 1



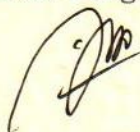
Kharisma, MBA
NIDN. 0412118403

Dosen Pembimbing 2



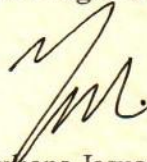
Bonse Aris Mandala, M.M
NIDN. 0405119301

Ketua Penguji



Siti Nur Aisyah, M.A
NIDN. 0413129601

Ketua Program Studi



Ana Yumana Jasusni, M.M
NIDN. 0414079101

Plh. Dekan Fakultas Bisnis Hukum dan Pendidikan

CSA. Teddy Lesmana, S.H., M.H
NIDN. 0414058705

Motto

“Maka, sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan”

(Surat Al-Insyirah 5-6)

*Hidup bukan untuk saling mendahului,bermimpilah sendiri-sendiri (Baskara putra -
Hindia)*



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Rahmat kepada Allah SWT, penulisan skripsi ini dapat berjalan lancar, Sebagai ungkapan rasa syukur, saya persembahkan hasil skripsi ini kepada:

1. Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda Hudri. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai serjana.

2. Pintu surgaku, Ibunda Linda. Beliau sangat berperan penting dalam menyelesaikan program study penulis, beliau juga memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai di bangku perkulihan, namun semangat, motivasi serta yang sujudnya selalu menjadi doa untuk kesuksesan anak-anaknya.

3. Kepada cinta kasih adik-adik saya tercinta, kepada kembaran saya siska indriani, kepada sahabat-sahabat saya terimakasih telah memberikan semangat, dukungan, dan motivasi serta terimakasih telah setia meluagkan waktunya untuk menjadi tempat dan pendengar terbaik penulis sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Kepada diri saya rahma elfariani terimakasih

Terimakasih tetap memilih hidup dan berusaha walau seringkali merasa tertinggal atas segala pencapaian. Bahagialah dimanapun kamu berada, Untuk diriku "apapun kurang dan lebih mu mari merayakan sendiri"

5. kepada lagu-lagu Hindia yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan dalam proses menyelesaikan skripsi ini.

6. Terakhir kepada jodoh saya kelak kamu adalah salah satu alasan penulis menyelesaikan skripsi ini, Skripsi ini menjadi bukti nyata bahwa tidak ada lelaki manapun yang menemani perjuangan penulis saat menyelesaikan tugas akhir ini, jika nanti bertemu denganku sebagai jodoh di masa depan, aku harap kamu tidak harus merasakan perasaan cemburu perihal nama lain yang ada di sini, semoga kelak kita akan cepat bertemu.

ABSTRACT

This research was conducted on PT. Sukabumi Express Media Radar Sukabumi. The purpose of this study is to determine the influence of job satisfaction and work discipline on the work productivity of employees of PT. Sukabumi Express Media Radar Sukabumi, both partially and simultaneously. The population in this study is all employees of PT. Sukabumi Express Media Radar Sukabumi which totals 75 employees. The sample in this study is all employees of PT. Sukabumi Express Media Radar Sukabumi totaled 75 people. Sampling Technique uses a saturated sampling technique. The research method used in this study is quantitative research using a multiple linear regression approach. The results of the study show that partially job satisfaction affects the work productivity of employees of PT. Sukabumi Express Media Radar Sukabumi. Work discipline partially affects the work productivity of employees of PT. Sukabumi Express Media Radar Sukabumi. Simultaneously, Job Satisfaction and Work Discipline have an influence on the Work Productivity of PT. Sukabumi Express Media Radar Sukabumi. The influence of Job Satisfaction and Work Discipline on the Work Productivity of Employees of PT. Sukabumi Express Media Radar Sukabumi is shown with a determination coefficient of 41.8 %. While the remaining 58.2% were influenced by other factors that were not studied in this study.

Keywords: *Job satisfaction, Work discipline, Work productivity*

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi, baik secara parsial maupun simultan. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi yang berjumlah 75 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini seluruh karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi berjumlah 75 orang. Teknik Pengambilan Sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi. Secara simultan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi. Besar pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi ditunjukkan dengan koefisien determinasi sebesar 41.8 %. Sedangkan sisanya 58.2 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Selanjutnya tidak lupa pula penulis mengucapkan Shalawat dan Salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad Shalallahu „Alaihi Wasallam yang telah membawa Risalah nya kepada seluruh umat manusia dan menjadi suri tauladan bagi kita semua. Oleh karena kuasa-Nya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir Skripsi ini dengan judul Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Humaniora, Universitas Nusa Putra Sukabumi.



Sukabumi, 10 Agustus 2024

Rahmah Elfairani

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik UNIVERSITAS NUSA PUTRA saya yang bertanda
tanda dibawah ini:

Nama : Rahmah Elfariani
NIM : 20200080140
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada
Universitas Nusa Putra **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non- exclusive
Royalty- Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. SUKABUMI EKSPRES
MEDIA RADAR SUKABUMI

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non
eksklusif ini Universitas Nusa Putra berhak menyimpan, mengalih media/formal-
kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan
mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya
sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Sukabumi

Pada tanggal : 10 Agustus 2024

Yang Menyatakan



Rahmah Elfariani
Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN PENULIS.....	i
PENGESAHAN SKRIPSI	ii
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Produktivitas Kerja	6
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja	6
2.1.2 Indikator Produktivitas Kerja.....	6
2.2 Disiplin Kerja	8
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	8
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja	9
2.3 Kepuasan Kerja.....	9
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	9
2.3.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	10
2.4 Penelitian Terkait.....	11

2.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian.....	13
2.5.1 Kerangka Pemikiran.....	13
2.5.2 Hipotesis Penelitian.....	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	17
3.1 Tahapan Penelitian	17
3.1.1 Metode Penelitian.....	17
3.1.2 Subjek, Lokasi dan Waktu Penelitian	17
3.1.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	17
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	18
3.3 Definisi Operasional	19
3.4 Instrumen Penelitian	20
3.4.1 Indikator Instrumen Penelitian Kepuasan Kerja	21
3.4.2 Indikator Instrumen Penelitian Disiplin Kerja	22
3.4.3 Indikator Instrumen Penelitian Produktivitas Kerja.....	22
3.5 Teknik Analisis Data	24
3.6 Uji Instrumen	24
3.6.1 Uji Validitas	24
3.6.2 Uji Reabilitas.....	27
3.7 Uji Asumsi Klasik	27
3.7.1 Uji Normalitas	27
3.7.2 Uji Multikolinieritas	28
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	28
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda	28
3.8.1 Uji Parsial (Uji t).....	29
3.8.2 Uji Simultan (Uji F).....	29
3.8.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	29

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Hasil Penelitian	31
4.1.1 Karakteristik Responden	31
4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	32
4.2.1 Uji Normalitas	32
4.2.2 Uji Multikolinearitas	33
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	34
4.3 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	35
4.3.1 Hasil Uji Parsial (Uji t)	36
4.3.2 Hasil Uji F (Simultan)	37
4.3.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	38
4.4 Pembahasan	38
4.4.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi	39
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi	40
4.4.3 Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi.....	41
BAB V KESIMPULAN	42
5.1 Kesimpulan	42
5.2 Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	44

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data kepuasan kerja karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi.....	3
Tabel 1. 2 Daftar hadir karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi tahun 2023.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian terkait.....	11
Tabel 2. 2 Kerangka pemikiran	15
Tabel 3. 1 Definisi Oprasional Variabel.....	19
Tabel 3. 2 Skala Likert	20
Tabel 3. 3 Daftar Pernyataan Kepuasan Kerja	21
Tabel 3. 4 Daftar Pernyataan Disiplin Kerja	22
Tabel 3. 5 Daftar Pernyataan Produktivitas Kerja.....	23
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Skala Kepuasan Kerja (X1).....	25
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Skala Disiplin Kerja (X2).....	25
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Skala Produktivitas Kerja (Y)	26
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas	27
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	31
Tabel 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	33
Tabel 4. 3 Hasil Uji Multikolinearitas	33
Tabel 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	34
Tabel 4. 5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	35
Tabel 4. 6 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	36
Tabel 4. 7 Hasil Uji F (Stimultan)	37
Tabel 4. 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Tabulasi jawaban responden variabel kepuasan kerja	46
Lampiran 1. 2 Tabulasi jawaban responden variabel disiplin kerja	48
Lampiran 1. 3 Tabulasi jawaban responden variabel produktivitas kerja	50
Lampiran 1. 4 Pernyataan kuisisioner variable kepuasan kerja	52
Lampiran 1. 5 Pernyataan kuisisioner variable disiplin kerja	53
Lampiran 1. 6 Pernyataan kuisisioner variabel produktivitas kerja.....	53



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam kegiatan organisasi sumber daya manusia sangatlah penting dan berpengaruh besar didalamnya . karenanya sumberdaya manusia dituntut untuk terus menerus agar mampu mengembangkan kualitas dirinya. Sumber daya manusia adalah pegawai,dan tenaga kerja yang dipekerjakan pada organisasi, dunia usaha, instansi pemerintah, lembaga pendidikan, dan lain-lain, yang bertugas melakukan kegiatan pengelolaan organisasi untuk mencapai tujuan organisasi.

Modal manusia adalah seperangkat penghargaan, pengetahuan, keterampilan, pengalaman, tenaga, pemikiran, perilaku, kepribadian, kreativitas dan inovasi, yang merupakan kualitas-kualitas yang ada dalam diri seseorang yang memungkinkannya melaksanakan tugasnya sebagai pekerja yang menciptakan perekonomian. nilai Sumber daya manusia hidup dan berkembang sedemikian rupa sehingga dapat memberikan pekerjaan yang langgeng dan berkelanjutan.

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas, antara lain volume dan waktu, kualitas, serta efisiensi dan efektivitas kerja. Untuk mencapai produktivitas yang diinginkan manajer perusahaan harus memperhatikan disiplin kinerja karyawan serta penghargaan. Hilangnya disiplin dan kompensasi sangat berpengaruh dalam keberlangsungannya efisiensi kerja dan prestasi kerja. Disiplin diharapkan dapat melakukan pekerjaan seefisien mungkin. Jika kedisiplinan tidak dapat dikendalikan, besar kemungkinan tujuan yang telah ditetapkan tidak dapat tercapai secara efisien dan efektif. Misalnya suatu perusahaan hanya memperhatikan pendidikan ilmu pengetahuan dan teknologi saja tanpa mempertimbangkan semangat dan disiplin kerja karyawannya, maka pendidikan tinggi, keahlian dan teknologi tidak akan memberikan hasil produk yang maksimal jika tidak dilakukan oleh pemangku kepentingannya,tahu cara menggunakannya secara teratur dan dengan disiplin kerja yang tinggi.

Sebuah organisasi yang mengalami perkembangan diharapkan akan mampu menciptakan produktivitas yang tinggi karena tingkat produktivitas organisasi itu sendiri yang akan menentukan tingkat keberhasilan suatu organisasi (Kuswibowo, 2020).

Dalam sebuah perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yaitu dengan cara melihat bagaimana kreatifitas serta kedisiplinan karyawan, dengan cara memperhatikan hal tersebut dapat terlihat bagaimana cara kinerja karyawan tersebut. Seseorang melaksanakan tugasnya dengan baik dan penuh rasa tanggung jawab apabila pegawai tersebut mempunyai tingkat disiplin kerja yang tinggi. Agar disiplin kerja selalu tetap tinggi maka diperlukan peraturan dan sanksi dalam perusahaan. Disiplin kerja merupakan salah satu prasyarat untuk membantu karyawan bekerja secara produktif, sehingga membantu meningkatkan produktivitas kerja.

Pemantauan kepuasan kerja menjadi hal yang menarik karena memberikan manfaat baik bagi individu maupun perusahaan. Hal ini tentunya harus diperhatikan dalam mempertimbangkan penyebab dan sumber kepuasan kerja suatu perusahaan serta usaha yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kepuasan individu. keamanan, kompensasi, kenyamanan, lingkungan kerja, supervise perusahaan, komunikasi, fasilitas kantor (Saladika & Syamsuar, 2020).

Kepuasan kerja merupakan sikap atau perasaan seseorang terhadap pekerjaannya, baik perasaan positif maupun negatif yang mencerminkan tingkat kepuasan terhadap berbagai aspek pekerjaan, seperti tugas dan tanggung jawab, gaji dan benefit, lingkungan kerja, hubungan rekan kerja dan atasan, peluang pengembangan diri, kesempatan promosi serta kesesuaian dengan nilai-nilai pribadi.

Kepuasan kerja juga memiliki dampak yang cukup signifikan terhadap individu organisasi dan masyarakat. Dampak yang terjadi terhadap individu diantaranya jika terdapat kepuasan maka akan meningkatkan motivasi, produktivitas, dan kualitas hidup. Sebaliknya jika kepuasan kerja rendah maka menyebabkan stress burnout, absensi dan turnover. Sedangkan pada organisasi kepuasan kerja yang tinggi dapat menambah produktivitas, kualitas produk dan

layanana, keuntungan serta reputasi organisasi. Dan yang terakhir kepuasan kerja yang tinggi kepada masyarakat dapat berkontribusi terhadap perekonomian yang kuat dan masyarakat yang sehat. Sebaliknya jika kepuasan kerja ini rendah maka dapat menyebabkan penurunan produktivitas nasional, peningkatan pengangguran dan peningkatan masalah social.

Tabel 1. 1
Data Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi

No	Faktor	Puas	Tidak Puas	Persentase
1	Pelatihan	80%	20%	100%
2	Keamanan	50%	50%	100%
3	Kompensasi	85%	15%	100%
4	Keanyamanan	60%	40%	100%
5	keamanan kerja	85%	20%	100%
6	supervisi Perusahaan	90%	10%	100%
7	Komunikasi	95%	5%	100%
8	Fasilitas Kantor	70%	30%	100%

Sumber: PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi Tahun 2024

Selain kepuasan kerja adapun disiplin kerja merupakan salah satu faktor kunci dalam meningkatkan produktivitas karyawan, hal ini menjadi landasan penting bagi organisasi untuk mencapai tujuannya. Maka dari itu disiplin dalam hal kerja adalah salah satu yang harus diterapkan didalam perusahaan (Sastrohardiwiryo, 2002).

Disiplin kerja bukan hanya tentang datang tepat waktu dan patuh pada peraturan, tentunya lebih dari itu disiplin kerja mencerminkan komitmen, tanggung jawab, dan etos kerja karyawan. Karyawan yang disiplin tentunya pasti memiliki sikap positif, fokus pada tugas dan menyelesaikan pekerjaan dengan efektif. Disiplin kerja faktor paling penting dalam meningkatkan produktivitas karyawan, dengan meningkatkan disiplin kerja, organisasi dapat mencapai tujuannya dengan lebih efisien dan efektif.

Tabel 1. 2
Daftar hadir karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi
Tahun 2023

DAFTAR KEHADIRAN KARYAWAN TAHUN 2023						
No	BULAN	JUMLAH KARYAWAN	HARI KERJA/BULAN	S	I	A
1	JANUARI	75	30 Hari	7	3	-
2	FEBURARI	75	30 Hari	2	4	2
3	MARET	75	30 Hari	-	3	2
4	APRIL	75	30 Hari	5	-	-
5	MEI	75	30 Hari	-	-	-
6	JUNI	75	30 Hari	5	3	-
7	JULI	75	30 Hari	-	5	-
8	AGUSTUS	75	30 Hari	9	-	-
9	SEPTEMBER	75	30 Hari	-	-	3
10	OKTOBER	75	30 Hari	-	-	-
11	NOVEMBER	75	30 Hari	-	-	1
12	DESEMBER	75	30 Hari	6	2	-

Sumber data: PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi.

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa daftar hadir karyawan pada tahun 2023 lebih banyak cuti dengan alasan seperti sakit dengan jumlah 34 hari dalam satu tahunnya, sedangkan izin dengan jumlah 20 hari dalam 1 tahunnya, dan alfa dengan jumlah 8 hari dalam 1 tahunnya, dapat disimpulkan bahwa kurangnya disiplin kerja terhadap karyawan Di PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi dengan demikian dari permasalahan diatas peneliti mengambil judul “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Terhadap Produktifitas Karyawan Di PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi”.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi ?

2. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sukabumi Ekpres Media Radar Sukabumi ?
3. Apakah kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sukabumi Ekpres Media Radar Sukabumi ?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penulisan ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sukabumi Ekpres Media Radar Sukabumi.
2. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sukabumi Ekpres Media Radar Sukabumi.
3. Untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sukabumi Ekpres Media Radar Sukabumi.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dan kegunaan penulisan dalam penelitian ini adalah :

1. Bagi Peneliti
Diharapkan dapat menambah wawasan dan mendalami ilmu pengetahuan bagi penulis dalam memahami pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sukabumi Ekpres Media Radar Sukabumi.
2. Bagi Perusahaan
Diharapkan kegunaan penelitian ini dapat memberikan informasi serta bahan masukan bagi PT. Sukabumi Ekpres Media Radar Sukabumi, yang nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan pengambilan keputusan.
3. Bagi Akademisi
Diharapkan kegunaan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian yang sama serta saran guna mencapai hasil yang memuaskan.



BAB V

KESIMPULAN

2.1 Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan diatas, maka dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan hasil pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi. Maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan maka semakin tinggi juga produktivitas kerja.
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi. Maka semakin tinggi disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi juga produktivitas kerja.
3. Kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sukabumi Ekspres Media Radar Sukabumi. Maka semakin tinggi kepuasan kerja dan disiplin kerja maka semakin tinggi juga produktivitas kerja.

5.2 Saran

Dari hasil analisis yang telah dikemukakan, maka dapat diajukan beberapa saran yang kiranya dapat menjadi pertimbangan yaitu sebagai berikut :

1. Mengenai kepuasan kerja, didapatkan hasil yang sangat tinggi berdasarkan analisis deskriptif. Karena itu, hal tersebut harus senantiasa dipertahankan ini akan bertujuan agar memberikan kepuasan kerja bagi setiap individu karyawan dengan apa yang mereka terima dari hasil mereka bekerja pada perusahaan, terutama memberikan kesempatan penerimaan gagasan bawahan oleh atasan yang berkaitan dengan pekerjaan ini diharapkan dengan adanya kesempatan tersebut akan menimbulkan komunikasi yang efektif mengenai pekerjaan dan akan berdampak pada rasa dihargai pada diri karyawan dalam memberikan gagasan.
2. Mengenai disiplin kerja, didapatkan hasil yang sangat tinggi berdasarkan analisis deskriptif. Karena itu, hal tersebut harus senantiasa dipertahankan dan ditingkatkan lagi agar terciptanya disiplin kerja yang lebih baik lagi yang

dimiliki oleh setiap individu karyawan terutama pada tingkat kehadiran karyawan karena indikator kehadiran karyawan paling rendah nilainya dibandingkan indikator yang lainnya, untuk itu diperlukan tim monitoring yang bertugas mengawasi setiap karyawan yang hadir dan diharapkan perusahaan mencari akar permasalahan dengan berdiskusi bersama karyawan mengenai permasalahan kehadiran karyawan.

3. Melihat pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja sebesar 41.8 %. Sedangkan sisanya 58.2 %. dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Maka diharapkan oleh peneliti selanjutnya bisa dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya dengan menambahkan variabel lain yang diduga berpengaruh terhadap produktivitas kerja, sehingga diperoleh informasi secara lengkap terkait dengan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.



DAFTAR PUSTAKA

- Amal, I., & Rizqi, M. A. (2022). Peran Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Produktivitas Kerja Di PT. Surya Trimegah Wisesa. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 107. <https://doi.org/10.30651/imp.v2i2.15190>
- Drs. H. Sofyan Tsauri, M. (2013). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (M. Drs. Ahmad Mutohar (ed.); 1st ed.). STAIN Jember Press.
- Eka Nofriyanti, A. K. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Disiplin Pegawai, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35005>
- Elenika, M., & Putra. (2013). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJAKARYAWAN PT. SUMBER USAHA KENCANA AGUNG KABUPATEN ASAHAN*.
- FARIDA, U., & HARTONO, S. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II* (2nd ed.).
- Fauzi, A., Akbar, F. M., Cahyaningtyas, F., & Adi, L. (2023). *Pengaruh Motivasi , Kepuasan Kerja , dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. 1(4), 1007–1012.
- Fauzia Agustiani. (2019). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Annisa Ihdina (ed.); 2nd ed.). 2019.
- Ghazali, (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25 (9th ed.)*. Badan Penerbit: Universitas Diponegoro.
- Hadi, S., Rajjani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*(Issue1). <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&>

pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twm
q-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0

Hidayah, M. R., Aprilia, T., & Sembiring, B. R. (2024). *DISP I LIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN (STUDI. 2, 762–771.*

Misbahudin Muayyad, D., & Irma Oktafia Gawi, A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9, 75–98.

Putri, R., Zulfadil, & Maulida, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Subentra Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 56–68.

Rizky Eka Febriansah. (2018). *BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Septi Budi Sartika (ed.)). UMSIDA Press.

Setyanti, S. W. L. H., Sudarsih, S., & Audiva, D. (2022). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(S1), 17–24. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10is1.1938>

Wirayani, D., Suprihartini, L., & Kurniawan, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Balai Benih Ikan (BBI) Pengujan. *Bahtera Inovasi*, 1(2), 46–58. <https://doi.org/10.31629/bi.v1i2.3442>

Zaki, Z. H. (2022). *Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia I* (Issue September). <https://www.researchgate.net/publication/363614103>

Zetira, F. O., & Ranasari Bimanti Esthi, SE., Ms. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ses Sukses.*

