

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL
HIERARCHY PROCESS DI PT. PROXI JARINGAN
NUSANTARA SUKABUMI BERBASIS WEB**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh
Gelar Sarjana Komputer*

DERA DESTRI HERISMA

20200040034



**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK KOMPUTER DAN DESAIN
UNIVERSITAS NUSA PUTRA
SUKABUMI
JUNI 2024**

PERNYATAAN PENULIS

JUDUL : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL
HIERARCHY PROCESS DI PT. PROXI JARINGAN
NUSANTARA SUKABUMI BERBASIS WEB

NAMA : DERA DESTRI HERISMA

NIM : 20200040034

“Saya menyatakan dan bertanggungjawab dengan sebenarnya bahwa Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri kecuali cuplikan dan ringkasan yang masing-masing telah saya jelaskan sumbernya. Jika pada waktu selanjutnya ada pihak lain yang mengklaim bahwa Skripsi ini sebagai karyanya, yang disertai dengan bukti- bukti yang cukup, maka saya bersedia untuk dibatalkan gelar Sarjana Komputer saya beserta segala hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut”.

Sukabumi, 2024



Dera Destri Herisma

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS DI PT. PROXI JARINGAN NUSANTARA SUKABUMI BERBASIS WEB
NAMA : DERA DESTRI HERISMA
NIM : 20200040034

Skripsi ini telah diujikan dan dipertahankan di depan Dewan Penguji pada Sidang Skripsi tanggal 19 Juni 2024 Menurut pandangan kami, Skripsi ini memadai dari segi kualitas untuk tujuan penganugerahan gelar Sarjana Komputer (S.Kom).

Sukabumi, 19 Juni 2024

Pembimbing I



Anggun Fergina, M.Kom
NIDN. 0407029301

Pembimbing II



Zaenal Alamsyah, M.Kom
NIDN. 0409069602

Ketua Penguji



Ir. Somantri, S.T., M.Kom
NIDN. 0419128801

Ketua Program Studi



Ir. Somantri, S.T., M.Kom
NIDN. 0419128801

Plh. Dekan Fakultas Teknik, Komputer dan Desain

Ir. Paikun, S.T., M.T., IPM., Asean Eng.
NIDN. 0402037401

ABSTRACT

Employee recruitment is the most important thing in building a company, which means that it must go through a process including searching, selecting, and determining prospective employees to match the needs expected by the company and according to predetermined competency standards. In the process of recruiting employees at PT Proxinet, it is still done manually so it takes a lot of time and money. Therefore, the author provides a solution to overcome these problems, namely the need for a decision support system that aims to facilitate the company in the employee recruitment process by finding the best alternative based on predetermined criteria, the research is carried out by finding the weight value for each attribute, then a ranking process is carried out which will determine the optimal alternative. Based on the explanation above, the results of this study are PT. Proxinet has a website for employee recruitment decision support systems using the Analytical Hierarchy Process (AHP) method and The calculations performed by the system have determined that out of a total of 113 applicants, only 19 applicants have been accepted as employees at PT. Proxinet. The highest score was achieved by Mr. Muhammad Ikbali Adiwinata, with a total score of 0.62125.

Keywords: *PT. Proxinet, Employee Recruitment, Decision Support System, Analytical Hierarchy Process (AHP).*

ABSTRAK

Perekrutan karyawan adalah hal terpenting dalam membangun sebuah perusahaan yang artinya hal tersebut harus melalui proses diantaranya mencari, menyeleksi, serta menentukan calon karyawan agar sesuai dengan kebutuhan yang diharapkan perusahaan dan sesuai standar kompetensi yang sudah ditentukan. Dalam proses Perekrutan karyawan di PT. Proxinet masih dilakukan secara manual sehingga membutuhkan banyak waktu dan biaya. Oleh karena itu, penulis memberikan solusi untuk mengatasi permasalahan tersebut yaitu diperlukannya sebuah sistem pendukung keputusan yang bertujuan untuk memudahkan pihak perusahaan dalam proses perekrutan karyawan dengan mencari alternatif terbaik berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan, penelitian dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilakukan proses perangkingan yang akan menentukan alternatif yang optimal. Berdasarkan penjelasan diatas, hasil penelitian ini yaitu PT. Proxinet mempunyai website sistem pendukung keputusan perekrutan karyawan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan Hasil perhitungan yang dilakukan oleh sistem telah ditentukan bahwa dari total 113 pelamar hanya 18 pelamar yang dinyatakan diterima sebagai karyawan di PT. Proxinet dengan perolehan nilai tertinggi oleh saudara Muhammad Ikbil Adiwinata dengan total nilai 0,62125.

Kata Kunci : PT. Proxinet, Perekrutan Karyawan, Sistem Pendukung Keputusan, *Analytical Hierarchy Process* (AHP).

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia, dan berkah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ” Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Karyawan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process Di PT. Proxi Jaringan Nusantara Sukabumi Berbasis Web”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer (S.Kom) di Program studi Teknik Informatika , Fakultas Teknik, Komputer dan Desain Universitas Nusa Putra. Penulisan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak yang telah memberikan kontribusi secara langsung maupun tidak langsung.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Kurniawan, S.T., M.Si., MM Rektor Universitas Nusa Putra yang telah memberikan kesempatan penulis untuk melakukan pembelajaran selama 8 semester kebelakang di Universitas Nusa Putra.
2. Bapak Anggy Pradiftha Junfithrana, S.Pd., M.T Wakil Rektor Bidang ARCI (*Academic, Research, Community service & Internationalization*) Universitas Nusa Putra.
3. Bapak Ir. Somantri, S.T., M.Kom selaku Kepala Program Studi Teknik Informatika Universitas Nusa Putra.
4. Ibu Anggun Fergina, M.Kom selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan dorongan, saran, serta bimbingan yang sangat berharga bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Zaenal Alamsyah, M.Kom selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta arahan yang luar biasa selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Para Dosen Program Studi Teknik Informatika Universitas Nusa Putra yang telah memberikan seluruh ilmunya selama penulis menempuh pendidikan.
7. Kepada diri sendiri DERA DESTRI HERISMA yang telah menunjukkan keteguhan hati, ketekunan, dan semangat yang luar biasa dalam menghadapi

segala tantangan selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas keberanian untuk terus maju meskipun dihadapkan pada rintangan yang berat, atas keteguhan untuk tetap berdiri ketika segala sesuatu terasa sulit, dan atas keyakinan bahwa setiap usaha akan membuahkan hasil. Terima kasih telah menjadi kuat, sabar, dan tidak menyerah.

8. Sosok yang menjadi cinta pertama sekaligus inspirasi bagi penulis adalah Ayahanda Suherman. Terima kasih atas setiap tetes keringat dalam setiap langkah mencari nafkah untuk memenuhi kebutuhan finansial penulis selama ini. Juga atas ribuan doa yang telah dipanjatkan demi kesuksesan penulis dalam meraih cita-citanya.
9. Sosok yang menjadi pintu surga sekaligus teladan bagi penulis untuk menjadi perempuan yang kuat, penyayang, dan sabar adalah Ibunda Keuis Supiati. Terima kasih atas kasih sayang, semangat, restu, dan doa yang senantiasa dipanjatkan dalam setiap shalatnya demi kesuksesan penulis dalam mewujudkan harapannya dan harapan semua orang.
10. Kakak-kakak tercinta Sandriana Herisma dan Idris Fitra Derisman yang selalu memberikan dukungan secara finansial kepada penulis.
11. Sosok yang selalu memberikan dukungan serta pengertian tiada henti adalah Rian Firmasnya. Terimakasih sudah menjadi sumber inspirasi dan semangat, serta selalu berada di sisi penulis dalam suka dan duka. Kehadiranmu telah memberikan kekuatan tambahan untuk melalui setiap rintangan yang ada.
12. sosok Sahabat penulis yaitu Hani Halimatusyadiah, Bella Sagita, Eneng Elsa Amelia, dan Siti Farda Maulina yang selalu ada disaat suka dan duka, terimakasih atas semua dukungan moral, humor, dan kesabaran. Kalian telah menjadi sumber semangat dan kebahagiaan dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Terakhir, Seluruh teman sekelas, seangkatan dan teman-teman se-universitas, terimakasih atas kerjasama dan motivasi selama kita belajar bersama. Pengalaman dan kenangan yang telah kita bagikan bersama ini sangat berharga.

Semua pihak yang turut serta dalam perjalanan ini dan tidak disebutkan satu persatu menjadi bagian dalam cerita ini. Penulis menyadari bahwa karya ini masih

jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis serta para pembaca dan tidak hanya menjadi titik akhir, tetapi juga awal dari perjalanan baru dalam pengembangan ilmu.

Sukabumi, 28 Juni 2024

Dera Destri Herisma



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik UNIVERSITAS NUSA PUTRA, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DERA DESTRI HERISMA
NIM : 20200040034
Program Studi : Teknik Informatika
Jenis Karya : Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Nusa Putra Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul " SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS DI PT. PROXI JARINGAN NUSANTARA SUKABUMI BERBASIS WEB" beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Nusa Putra berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Sukabumi

Pada Tanggal : Juni 2024

Yang Menyatakan



DERA DESTRI HERISMA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN PENULIS.....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Tujuan Penelitian	2
1.5 Manfaat Penelitian	3
1.5.1 Bagi penulis.....	3
1.5.2 Bagi Perusahaan	3
1.6 Sistematika penulisan.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Penelitian terkait.....	5
2.2 Landasan teori.....	9
2.2.1 Sistem	9
2.2.2 Sistem Informasi.....	9
2.2.3 Perancangan Sistem.....	9
2.2.4 Profil PT. Proxi Jaringan Nusantara (PROXINET).....	10
2.2.5 Sistem Pendukung Keputusan	10
2.2.6 Metode <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP).....	14
2.2 Kerangka pemikiran dan hipotesis	19

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	22
3.1 Metode Penelitian	22
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	23
3.2.1 Observasi	23
3.2.2 Studi Pustaka	23
3.2.3 Wawancara	24
3.2.4 Metode <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP).....	25
3.2 Perancangan sistem	39
3.2.1 Analisis Perancangan Sistem.....	40
3.2.2 Perancangan (<i>Desain</i>).....	41
3.2.3 Implementasi (<i>Coding</i>).....	59
3.2.4 Pengujian (<i>Testing</i>).....	60
3.2.5 Pemeliharaan	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Implementasi Sistem.....	62
4.1.1 Halaman Login	62
4.1.2 Halaman <i>Dashboard</i>	63
4.1.3 Halaman Data Kriteria.....	64
4.1.4 Halaman Data Kategori Nilai.....	65
4.1.5 Halaman Data Sub Kriteria.....	66
4.1.6 Halaman Data Alternatif.....	67
4.1.7 Halaman Data Penilaian	68
4.1.8 Halaman Data Perhitungan.....	68
4.1.9 Halaman Data Hasil Akhir	69
4.1.10 Halaman Data User.....	70
4.2 Pengujian Sistem.....	70
4.2.1 Pengujian <i>Black-Box</i>	71
4.2.2 Pengujian <i>White-Box</i>	82
BAB V PENUTUP	98
5.1 Kesimpulan.....	98
5.2 Saran	98

DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	102



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terkait.....	5
Tabel 2.2 tingkat Kepentingan.....	15
Tabel 2.3 Indeks Random Consistency (IR).....	16
Tabel 3.1 Hasil wawancara.....	24
Tabel 3.2 Data kriteria	26
Tabel 3.3 Rating Kecocokan Bobot Kriteria	26
Tabel 3. 4 Sub Kriteria Usia	27
Tabel 3. 5 Sub Kriteria Jenjang Pendidikan.....	27
Tabel 3. 6 Sub Kriteria Pengalaman Kerja	27
Tabel 3. 7 Sub Kriteria Nilai Wawancara.....	28
Tabel 3. 8 Rubrik Penilaian Wawancara.....	28
Tabel 3.9 Rating Intensitas Kepentingan.....	30
Tabel 3.10 Matriks Perbandingan Kriteria	30
Tabel 3.11 Matriks Nilai Kriteria	31
Tabel 3.12 Nilai <i>Random Indeks</i>	32
Tabel 3.13 Matriks perbandingan Usia.....	33
Tabel 3.14 Matriks Nilai Sub Kriteria Usia.....	33
Tabel 3.15 Nilai <i>Consistency Ratio</i>	33
Tabel 3.16 Matriks perbandingan Jenjang Pendidikan	34
Tabel 3.17 Matriks Nilai Sub Kriteria Jenjang Pendidikan	34
Tabel 3.18 Nilai <i>Consistency Ratio</i>	34
Tabel 3.19 Matriks Perbandingan Pengalaman Kerja.....	34
Tabel 3.20 Matriks Nilai Sub Kriteria Pengalaman kerja.....	35
Tabel 3.21 Nilai <i>Consistency Ratio</i>	35
Tabel 3.22 Matriks Perbandingan Nilai Wawancara	35
Tabel 3.23 Matriks Nilai Sub Kriteria Nilai Wawancara.....	35
Tabel 3.24 Nilai <i>Consistency Ratio</i>	36
Tabel 3.25 Hasil Akhir Pelamar	36
Tabel 3.26 Kebutuhan Fungsional	40
Tabel 3.27 Kebutuhan Non Fungsional	41

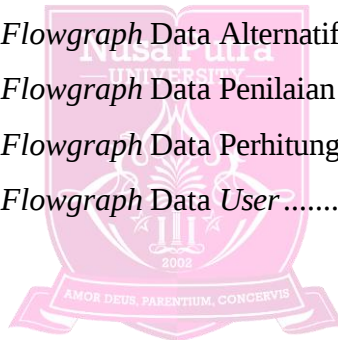
Tabel 4.1 Hasil Pengujian <i>Black-box</i>	71
Tabel 4. 2 Hasil Pengujian <i>White-Box</i>	95



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian.....	22
Gambar 3.2 Metode <i>Waterfall</i>	40
Gambar 3.3 <i>Flowchart</i> Sistem	42
Gambar 3.4 <i>Use Case Diagram</i>	43
Gambar 3.5 <i>Squence Diagram</i> Sistem.....	44
Gambar 3.6 <i>Activity Diagram</i>	45
Gambar 3.7 Rancangan <i>Class Diagram</i>	46
Gambar 3.8 Halaman <i>Login</i>	47
Gambar 3.9 Perancangan Halaman <i>Dashboard</i> sebagai admin.....	48
Gambar 3. 10 Perancangan Halaman <i>Dashboard</i> Sebagai Operator	48
Gambar 3.11 Perancangan Halaman Utama Kriteria.....	49
Gambar 3.12 Perancangan Halaman Matriks Perbandingan Berpasangan	50
Gambar 3.13 Perancangan Halaman Matriks Nilai Kriteria	51
Gambar 3.14 Perancangan Halaman Matriks Penjumlahan Tiap Baris.....	51
Gambar 3.15 Perancangan Halaman Rasio Konsistensi	52
Gambar 3.16 Perancangan Halaman Hasil Perhitungan	53
Gambar 3.17 Perancangan Halaman Kategori Nilai.....	53
Gambar 3.18 Perancangan Halaman Sub Kriteria	54
Gambar 3.19 Perancangan Halaman Matriks Perbandingan Sub Kriteria.....	55
Gambar 3.20 Perancangan Halaman Data Alternatif.....	55
Gambar 3.21 Perancangan Halaman Data Penilaian	56
Gambar 3.22 Perancangan Halaman Data Perhitungan	57
Gambar 3.23 Perancangan Halaman Data Hasil Akhir.....	58
Gambar 3.24 Perancangan Halaman Data <i>User</i>	59
Gambar 3.25 Kode Pemrograman Sistem.....	60
Gambar 4.1 Tampilan Halaman <i>Login</i>	62
Gambar 4.2 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> untuk Admin.....	63
Gambar 4. 3 Tampilan Halaman <i>Dashboard</i> untuk Operator.....	64

Gambar 4.4 Tampilan Halaman Kriteria	64
Gambar 4.5 Tampilan Halaman Matriks Perbandingan Kriteria	65
Gambar 4.6 Tampilan Halaman Kategori Nilai	66
Gambar 4.7 Tampilan Halaman Data Sub Kriteria	66
Gambar 4.8 Tampilan Halaman Matriks Perbandingan Sub Kriteria	67
Gambar 4.9 Tampilan Halaman Data Alternatif	67
Gambar 4.10 Tampilan Halaman Data Penilaian	68
Gambar 4.11 Tampilan Halaman Data Perhitungan	69
Gambar 4.12 Tampilan Halaman Data Hasil Akhir	69
Gambar 4.13 Tampilan Halaman Data <i>User</i>	70
Gambar 4. 14 <i>Flowchart</i> dan <i>Flowgraph Login</i>	83
Gambar 4. 15 <i>Flowchart</i> dan <i>Flowgraph Dashboard</i>	84
Gambar 4. 16 <i>Flowchart</i> dan <i>Flowgraph Data Kriteria</i>	86
Gambar 4. 17 <i>Flowchart</i> dan <i>Flowgraph Data Kategori Nilai</i>	87
Gambar 4. 18 <i>Flowchart</i> dan <i>Flowgraph Data Sub Kriteria</i>	88
Gambar 4. 19 <i>Flowchart</i> dan <i>Flowgraph Data Alternatif</i>	90
Gambar 4. 20 <i>Flowchart</i> dan <i>Flowgraph Data Penilaian</i>	91
Gambar 4. 21 <i>Flowchart</i> dan <i>Flowgraph Data Perhitungan</i>	93
Gambar 4. 22 <i>Flowchart</i> dan <i>Flowgraph Data User</i>	94



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT. PROXINET bergerak dalam dunia teknologi informasi dan merupakan salah satu penyedia layanan internet terkemuka di INDONESIA yang kantor pusatnya berada di BATAM. PROXINET mempunyai *coverage backbone* di beberapa wilayah di indonesia untuk melayani kebutuhan internet baik itu di perumahan, mitra maupun bisnis. Berikut adalah beberapa divisi utama di Proxinet diantaranya yaitu Divisi Sales dan Marketing, divisi *Network Operation Center* (NOC), divisi teknisi lapangan, divisi Admin, dan sebagainya.

Perekrutan karyawan adalah hal terpenting dalam membangun sebuah perusahaan yang artinya hal tersebut harus melalui proses diantaranya mencari, menyeleksi, serta menentukan calon karyawan agar sesuai dengan kebutuhan yang diharapkan perusahaan dan sesuai standar kompetensi yang sudah ditentukan. Hal ini dikarenakan perusahaan harus lebih selektif dalam perekrutan karyawan sehingga dapat menghasilkan karyawan yang berkualitas untuk menunjang kinerja sebuah perusahaan. Proses penerimaan karyawan pada perusahaan hanya didasarkan pada faktor tertentu saja, yaitu jenjang pendidikan, pengalaman bekerja, usia dan wawancara.

Perekrutan karyawan secara manual membutuhkan banyak waktu dan biaya. Oleh karena itu, bagaimana cara efektif dan efisien untuk mengevaluasi kandidat berdasarkan berbagai kriteria sehingga dengan memanfaatkan sebuah sistem pendukung keputusan akan membantu dan mempermudah dalam pengambilan keputusan untuk perekrutan karyawan baru. Adapun Sistem Pendukung keputusan (*Decision Support Sistem*) merupakan sistem yang berbasis komputer, yang dirancang untuk membantu sebuah perusahaan dalam membuat sebuah keputusan.

Penulis melakukan penelitian ini dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP), dalam beberapa hal metode AHP cocok dengan masalah yang akan diteliti. Untuk itu penulis membandingkan dari beberapa referensi antara metode AHP, *Simple Additive Weighting* (SAW), dan *Weighted Product* (WP).

Analytical Hierarchy Process (AHP) mempunyai kemampuan untuk memecahkan masalah yang multi obyektif dan multi kriteria yang berdasarkan pada perbandingan preferensi dari setiap elemen dalam hirarki. Sehingga dapat dikatakan bahwa AHP merupakan suatu metode pengambilan keputusan yang komprehensif.

1.2 Rumusan masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah dijelaskan, maka rumusan masalah pada penelitian ini sebagai berikut :

- a. Membantu divisi SDM dalam proses perekrutan karyawan dari manual menjadi komputerisasi.
- b. Bagaimana menerapkan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) pada sistem perekrutan yang akan dibuat.
- c. Bagaimana merancang dan membangun sebuah sistem pendukung keputusan dalam pelaksanaan perekrutan pegawai.

1.3 Batasan Masalah

Pada penelitian ini diperlukan batasan-batasan masalah yang sesuai dengan apa yang sudah direncanakan sehingga tujuan dapat tercapai, adapun batasan masalah agar penelitian ini tidak menyimpang yaitu:

- a. Menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dalam pengambilan keputusan perekrutan karyawan
- b. Penelitian dilakukan di PT. Proxinet Sukabumi
- c. Sistem keputusan Perekrutan karyawan ini hanya digunakan untuk perekrutan karyawan di PT. Proxinet Sukabumi
- d. Hanya digunakan oleh operator perusahaan atau admin untuk mengelola sistem.
- e. Kriteria-kriteria yang menjadi prioritas dalam proses perekrutan karyawan yaitu jenjang pendidikan, pengalaman kerja, usia, dan wawancara.
- f. Data yang digunakan yaitu data pelamar dari tahun 2021 sebanyak 113 pelamar.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Merancang dan membangun sebuah sistem pendukung keputusan dalam melakukan perekrutan karyawan

- b. Implementasi metode dalam sistem pendukung keputusan perekrutan karyawan

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1.5.1 Bagi penulis

- a. Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan terutama dalam merancang sebuah sistem pendukung keputusan dan penggunaan dari beberapa metode yang digunakan.
- b. Meningkatkan kemampuan berpikir kritis dan pemecahan masalah selama melakukan penelitian ini.
- c. Memperluas jaringan sehingga penulis akan berkesempatan untuk bertemu dan berinteraksi dengan dunia luar yang bermanfaat untuk karir di masa depan.

1.5.2 Bagi Perusahaan

- a. Menentukan kriteria yang tepat dalam proses perekrutan pegawai menggunakan beberapa metode.
- b. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam proses perekrutan pegawai
- c. Meningkatkan kualitas perusahaan dalam proses perekrutan karyawan

1.6 Sistematika penulisan

Dalam penulisan skripsi ini penulis menjabarkan sehingga dapat dengan mudah memahami isi dari laporan. Adapun sistematika penulisan laporan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Berisi tentang Latar Belakang, Rumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan Penelitian, Manfaat Penelitian dan Sistematika Penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini berisi tentang : Penelitian terkait, Landasan teori serta pemikiran dan hipotesis.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini menjelaskan tentang analisa desain dan perancangan sistem pendukung keputusan yang meliputi rancangan penelitian, tahapan pembuatan sistem, dan rancangan database.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menunjukan hasil dari penelitian yang penulis buat yang membahas implementasi sitem, dan hasil dari dua pengujian sistem diantaranya yaitu pengujian *black-box* dan *white-box*.

BAB V PENUTUP

Bab ini adalah bagian terakhir dalam penulisan skripsi ini. Bab ini terdiri dari dua sub bab yaitu, 1) Kesimpulan, yang memuat kesimpulan dari seluruh bab penelitian ini dan 2) Saran, yang memuat saran-saran bagi pembaca dengan harapan dapat bermanfaat untuk pengembangan penelitian kedepan.





BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah penelitian selesai dan hasil yang sudah diuraikan pada bab-bab sebelumnya. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian diantaranya yaitu:

- a. Sistem Pendukung Keputusan Berbasis Web telah berhasil diimplementasikan dengan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) yang bisa membantu memudahkan HRD dalam proses perekrutan karyawan di PT. Proxinet Sukabumi.
- b. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data pelamar di PT. Proxinet Sukabumi diambil dari tahun 2021.
- c. Berdasarkan perhitungan AHP, diperoleh prioritas kriteria yang paling penting dalam penentuan perekrutan karyawan. Dimana urutan prioritas kriteria dalam SPK perekrutan karyawan ini yaitu nilai wawancara dengan nilai prioritas 0,490178571, pengalaman kerja dengan nilai prioritas 0,299107143, jenjang pendidikan dengan nilai prioritas 0,158035714, yang terakhir yaitu usia dengan nilai prioritas 0,052678571. Sehingga dapat disimpulkan kriteria dengan nilai prioritas tertinggi yaitu nilai wawancara.
- d. Hasil perhitungan yang dilakukan oleh sistem telah ditentukan bahwa dari total 113 pelamar hanya 18 pelamar yang dinyatakan diterima sebagai karyawan di PT. Proxinet dengan perolehan nilai tertinggi oleh saudara Muhammad Ikbil Adwinata dengan total nilai 0,62125.
- e. Sistem pendukung keputusan ini dirancang dan dibangun menggunakan metode *waterfall* yang memiliki tahapan yang sistematis dan juga berurutan, dimulai dengan analisis kebutuhan perangkat lunak, perancangan (*desain*), implementasi (*coding*), pengujian (*testing*), serta tahapan pemeliharaan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan, berikut Beberapa saran untuk pengembangan sistem SPK perekrutan karyawan yang mungkin akan bermanfaat di masa yang akan datang diantaranya:

- a. Melakukan pengembangan sistem lebih lanjut yaitu dengan Mengembangkan fitur baru untuk meningkatkan fungsionalitas sistem, seperti integrasi dengan sistem lain yang digunakan di perusahaan, kemampuan untuk melakukan tes online bagi pelamar kerja, dan modul untuk analisis data rekrutmen.
- b. Melakukan penelitian lebih lanjut tentang sistem SPK perekrutan karyawan dengan menggunakan metode lain atau dengan mempertimbangkan faktor-faktor lain yang belum dibahas dalam penelitian ini.
- c. Melakukan perubahan terhadap jumlah kriteria dan data alternatif karena bersifat dinamis, artinya hal tersebut dapat berubah sesuai kebutuhan penelitian selanjutnya.



DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. K. Simanullang and A. G. Simorangkir, "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Calon Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting," *Terapan Informatika Nusantara*, vol. 1, no. 9, pp. 472–478, 2021, [Online]. Available: <https://ejurnal.seminar-id.com/index.php/tin>
- [2] Taufik Bahrul Alam, "IMPLEMENTASI DECISION SUPPORT SYSTEM," 2022.
- [3] Arista Qiyamullaily, Silvia Nandasari, and Yusuf Amrozi, "PERBANDINGAN PENGGUNAAN METODE SAW DAN AHP UNTUK SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU," 2020.
- [4] N. Y. Fadilah, S. Juanita, and P. Larasati, "Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Karyawan dengan Multi Kriteria menggunakan Metode AHP dan SAW," *Jurnal Sistem dan Teknologi Informasi (Justin)*, vol. 9, no. 2, p. 158, Apr. 2021, doi: 10.26418/justin.v9i2.43233.
- [5] R. Firmansyah, "Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Panitia Pemilihan Kecamatan Menggunakan Weighted Product Di KPU Kabupaten Sukabumi," *Jurnal CoSciTech (Computer Science and Information Technology)*, vol. 4, no. 3, pp. 778–787, Jan. 2024, doi: 10.37859/coscitech.v4i3.6393.
- [6] M. A. Ridwan, "Sistem Informasi : Analisa Sistem Informasi Tokopedia," Medium.com. Accessed: May 13, 2024. [Online]. Available: <https://medium.com/@afandiridwan0016/sistem-informasi-analisa-sistem-informasi-tokopedia-9b33cca17047>
- [7] T. Penulis *et al.*, *REKAYASA PERANGKAT LUNAK*. WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG (Grup CV. Widina Media Utama), 2022. [Online]. Available: www.penerbitwidina.com
- [8] PROXINET, "PROFILE PROXINET." Accessed: Feb. 10, 2024. [Online]. Available: <https://www.proxinet.co.id/profile/>
- [9] M. Riadi, "Sistem Pendukung Keputusan (SPK)," *Kajianpustaka.com*. Accessed: Jan. 21, 2024. [Online]. Available: <https://www.kajianpustaka.com/2022/02/sistem-pendukung-keputusan-spk.html>

- [10] Taufik Bahrul Alam, “Implementasi Decision Support System Menggunakan Metode Simple Additive Weighting Pada Penerimaan Siswa Baru Mandrasah Aliyah Al-Hikmah,” 2022.
- [11] E. K. Nurnawati, “Penerapan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Mahasiswa Berprestasi Menggunakan Framework Laravel (Studi Kasus : Institut Sains & Teknologi Akprind Yogyakarta).”
- [12] G. S. Mahendra and P. G. S. C. Nugraha, “Komparasi Metode AHP-SAW dan AHP-WP Pada SPK Penentuan E-Commerce Terbaik di Indonesia,” *Jurnal Sistem dan Teknologi Informasi (Justin)*, vol. 8, no. 4, p. 346, Oct. 2020, doi: 10.26418/justin.v8i4.42611.
- [13] C. Kurnia Sastradipraja *et al.*, “SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PRESTASI SISWA DENGAN ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS,” 2020.
- [14] I. Azizah, T. Setyowati, and T. D. R, “Rekrutmen, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Bondowoso,” *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, vol. 3, no. 2, pp. 338–348, Jun. 2022, doi: 10.31539/budgeting.v3i2.3954.
- [15] H. A. Septila and Styawati, “SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN DANA BANTUAN MENGGUNAKAN METODE AHP,” *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTSI)*, vol. 1, no. 2, pp. 34–41, 2020.
- [16] Siti Solehah, “SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN GENRE MUSIK MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS,” 2020.

