

**KAPABILITAS ANGGOTA, TINGKAT PEMANFAATAN
TEKNOLOGI, DAN EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN
INTERN TERHADAP PENYAJIAN LAPORAN KEUANGAN DI PUSAT
PENDIDIKAN PERALATAN (PUSDIKPAL) KODIKLAT TNI AD**

SKRIPSI

TASYA RAHMANIA KHAIRUNNISA HAMIDAH

20180080061



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NUSA PUTRA
SUKABUMI
JUNI 2022**

**KAPABILITAS ANGGOTA, TINGKAT PEMANFAATAN
TEKNOLOGI, DAN EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN
INTERN TERHADAP PENYAJIAN LAPORAN KEUANGAN DI PUSAT
PENDIDIKAN PERALATAN (PUSDIKPAL) KODIKLAT TNI AD**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh
Gelara Sarjana Manajemen*

**TASYA RAHMANIA KHAIRUNNISA HAMIDAH
20180080061**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NUSA PUTRA
SUKABUMI
JUNI 2022**

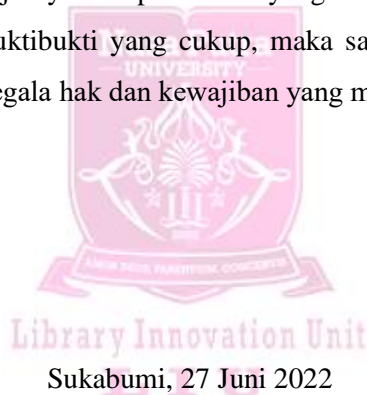
PERNYATAAN PENULIS

JUDUL : Kapabilitas Anggota, Tingkat Pemanfaatan Teknologi, dan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Terhadap Penyajian Laporan Keuangan di Pusat Pendidikan Peralatan (PUSDIKPAL) Kodiklat TNI AD

NAMA : Tasya Rahmania Khairunnisa Hamidah

NIM : 20180080061

“Saya menyatakan dan bertanggungjawab dengan sebenarnya bahwa Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri kecuali cuplikan dan ringkasan yang masing-masing telah saya jelaskan sumbernya. Jika pada waktu selanjutnya ada pihak lain yang mengklaim bahwa Skripsi ini sebagai karyanya, yang disertai dengan buktibukti yang cukup, maka saya bersedia untuk dibatalkan gelar Sarjana Manajemen saya beserta segala hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut”.



Tasya Rahmania Khairunnisa Hamidah

Penulis

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : Kapabilitas Anggota, Tingkat Pemanfaatan Teknologi, dan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Terhadap Penyajian Laporan Keuangan di Pusat Pendidikan Peralatan (PUSDIKPAL) Kodiklat TNI AD

NAMA : Tasya Rahmania Khairunnisa Hamidah

NIM : 20180080061

Skripsi ini telah diujikan dan dipertahankan di depan Dewan Penguji pada Sidang Skripsi tanggal 27 Juni 2022. Menurut pandangan kami, Skripsi ini memadai dari segi kualitas untuk tujuan penganugerahan gelar Sarjana Manajemen.

Sukabumi, 27 Juni 2022

Pembimbing 1 :

Pembimbing 2 :

Yusuf Iskandar, M.M.
NIDN. 0415029302

Umar Mansur, M.M.
NIDN. 0402056302

Ketua Penguji

Ketua Program Studi Manajemen

Reka Ramadhan, M.Pd.
NIDN. 0422029502

Yusuf Iskandar, M.M.
NIDN. 0415029302

PLT. Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora

Prof. Dr. Ir. H. Koesmawan, MSc. MBA, DBA
NIDN. 0014075205

ABSTRAK

TASYA RAHMANIA KHAIRUNNISA HAMIDAH. Kapabilitas Anggota, Tingkat Pemanfaatan Teknologi, dan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Terhadap Penyajian Laporan Keuangan di Pusat Pendidikan Peralatan (PUSDIKPAL) Kodiklat TNI AD. Dibimbing oleh YUSUF ISKANDAR, M.M dan UMAR MANSUR, M.M.

Penyajian laporan keuangan merupakan hal yang wajib di setiap instansi khususnya di Pusat Pendidikan Peralatan (PUSDIKPAL) Kodiklat TNI AD. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kapabilitas anggota (X1), tingkat pemanfaatan teknologi (X2), dan efektifitas sistem pengendalian intern (X3), sedangkan variabel dependen adalah penyajian laporan keuangan (Y). Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode linier berganda, dan sampel diambil dengan teknik non probability sampling menggunakan sampling jenuh/sensus pada pengelola keuangan Pusat Pendidikan Peralatan (PUSDIKPAL) Kodiklat TNI AD. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa Kapabilitas anggota tidak berpengaruh signifikan terhadap penyajian laporan keuangan Pusat Pendidikan Peralatan (PUSDIKPAL) Kodiklat TNI Angkatan Darat. Hasil dari penelitian ini juga menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi dan Efektivitas sistem pengendalian intern berpengaruh signifikan terhadap penyajian laporan keuangan.

Kata kunci: Penyajian Laporan Keuangan, Kapabilitas Anggota, Pemanfaatan Teknologi, dan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT. atas ridanya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah “Kapabilitas Anggota, Tingkat Pemanfaatan Teknologi, dan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Terhadap Penyajian Laporan Keuangan di Pusat Pendidikan Peralatan (PUSDIKPAL) Kodiklat TNI AD”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Nusa Putra Sukabumi. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun, karya ini tidak akan selesai tanpa orang – orang tercinta di sekeliling saya yang mendukung dan membantu. Terima kasih saya sampaikan kepada:

1. Dr. Kurniawan, ST., M.Si. Selaku Rektor Universitas Nusa Putra.
2. Yusuf Iskandar, M.M. Selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora sekaligus Dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan berbagai pengalaman kepada penulis.
3. Umar Mansur, M.M. Selaku Dosen pembimbing ke-dua penulis.
4. Segenap Dosen Fakultas Bisnis dan Humaniora yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama kuliah, juga seluruh staf yang selalu sabar melayani segala administrasi selama proses penelitian ini.
5. Asep Rahmatsyah dan Anies Anggraeni selaku Orang tua penulis yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat, serta atas kesabarannya yang luar biasa dalam setiap Langkah hidup penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Penulis berharap dapat terus menjadi anak yang dapat membahagiakan dan membanggakan beliau.
6. Thoriq Abdul Aziz dan Tafida Kamil Taro Ada Taro Gau selaku Adik penulis yang tercinta. Terima kasih atas segala doa, dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan.
7. Nur Muhamad Rivaldy selaku Pasangan penulis yang sudah memberikan bantuan, doa, serta semangat dalam proses penelitian ini. Terima kasih, Mas Valdy.
8. Rani Eka Arini serta Ayu Aulia Rahmani selaku Sahabat seperjuangan.

9. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah SWT. dan akhirnya saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang saya miliki. Untuk itu saya dengan kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak demi membangun laporan penelitian ini.

Sukabumi, Juni 2022

Tasya Rahmania Khairunnisa Hamidah



DAFTAR ISI

JUDUL

PERNYATAAN PENULIS	3
PENGESAHAN SKRIPSI.....	4
ABSTRAK.....	5
KATA PENGANTAR.....	6
DAFTAR ISI	8
RIWAYAT HIDUP.....	10
BAB 1.....	1
Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Penelitian Terdahulu	9
BAB 2.....	Error! Bookmark not defined.
Tinjauan Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Tinjauan Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.2 Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
BAB 3.....	Error! Bookmark not defined.
Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1 Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB 4.....	Error! Bookmark not defined.
Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.3 Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4.4 Hasil Regresi Berganda	Error! Bookmark not defined.
BAB 5.....	Error! Bookmark not defined.
PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran	Error! Bookmark not defined.



RIWAYAT HIDUP

Tasya Rahmania Khairunnisa Hamidah dilahirkan di Ciamis pada tanggal 28 April 2000, putri sulung dari pasangan Asep Rahmatsyah dan Anies Anggraeni dari tiga bersaudara. Penulis memulai Pendidikan formal di SDN 04 Parepare, Kecamatan Ujung, Kota Parepare, Sulawesi Selatan pada tahun 2006. Penulis berpindah sekolah beberapa kali dikarenakan mengikuti pemindahan dinas orang tua yang dilakukan setiap tahunnya hingga akhirnya melanjutkan pendidikannya di SMPIT Adzkiya Sukabumi pada tahun 2012 hingga 2015. Kemudian penulis Kembali melanjutkan Pendidikan di SMA Negeri 1 Kota Sukabumi dan menyelesaikan studinya pada tahun 2018. Dan di tahun yang sama, penulis terdaftar sebagai Mahasiswi di program studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora, program Strata Satu (S1) di Universitas Nusa Putra Sukabumi. Sampai dengan skripsi ini diselesaikan, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswi program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Humaniora Universitas Nusa Putra Sukabumi.

Dalam melaksanakan pembelajaran di Universitas Nusa Putra, penulis juga mengikuti berbagai macam kegiatan dan pencapaian yang terlaksanakan semasa perkuliahan berlangsung. Adapun kegiatan – kegiatan tersebut antara lain mengikuti program Magang di Kedutaan Besar Republik Indonesia yang terletak di Singapura pada tahun 2019, ikut serta dalam kegiatan NUDC yang merupakan kegiatan debat antar Perguruan Tinggi berskala nasional pada tahun 2019 dan 2020, mempresentasikan hasil penelitian pada konferensi internasional di Bangkok 2020 dan Sukabumi di tahun yang sama, menjadi pembicara dalam sebuah webinar yang diselenggarakan oleh Kampus Merdeka pada tahun 2020, melaksanakan pertukaran pelajar di Universitas Merdeka Malang dan Universitas Katolik De La Salle pada tahun 2022, dan mempresentasikan proposal penelitian pada seminar nasional yang diselenggarakan oleh Universitas Nusa Putra.



Library Innovation Unit
LIU

BAB 1

Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

Keuangan dalam sebuah organisasi atau perusahaan adalah salah satu masalah yang cukup esensial dalam kemajuan sebuah bisnis pada perusahaan. Tujuan utama dibentuknya sebuah perusahaan salah satunya ialah agar dapat memberikan keuntungan yang maksimal bagi para pemilik kepentingan di perusahaan tersebut. Tetapi, sukses atau tidaknya sebuah perusahaan dalam menggali keuangan dan mempertahankan perusahaannya akan sangat bergantung pada manajemen keuangan. Perusahaan perlu mengantongi kinerja keuangan yang sehat maupun efisien dalam mempertahankan keuntungan atau laba demi keberlangsungan operasional perusahaan.

Baik buruknya posisi keuangan pada sebuah perusahaan bisa diketahui dengan melakukan analisis terhadap laporan keuangan perusahaan tersebut karena output terpenting dalam pengimplementasian sistem akuntansi adalah pelaporan keadaan keuangan yang meliputi Neraca, Laporan Arus Kas (*Cashflow*), Laporan Laba Rugi, dan Laporan Perubahan Ekuitas atau Modal Pemilik. Hasil yang didapatkan dari analisis tersebut dapat digunakan oleh perusahaan dalam mengambil keputusan - keputusan dan kebijakan - kebijakan strategis yang sesuai dengan tujuan dan rencana yang sudah ditetapkan sebelumnya. Analisis laporan keuangan merupakan salah satu faktor yang bisa dijadikan sebagai indikator baik atau buruknya penilaian kinerja di sebuah perusahaan.

Definisi dari kapabilitas jika dilihat dari pengamatan Baker dan Sinkula (2005) adalah kelompok Kecakapan yang lebih spesifik, prosedur, dan proses yang mampu mengaplikasikan sumber daya – sumber daya ke kualitas yang lebih bersaing. Bersumber pada pengertian kapabilitas yang sudah dipaparkan, maka bisa didefinisikan menjadi sebuah kepiawaian yang mempunyai lebih dari hanya sebuah kepiawaian pada satu hal yang mempresentasikan keunggulan dalam berkompetisi dan merajai kepiawaian dari titik kelemahan.

Kapabilitas jika kita lihat dari defini kamus bahasa Indonesia (2014) adalah sama dengan kompetensi, yaitu kemampuan. Tetapi, Pengertian kapabilitas tidak hanya memiliki arti sebagai keterampilan (*skill*) saja, tapi bisa lebih dari itu, ialah lebih mengerti secara

mendetail sehingga benar - benar menguasai kemampuannya mulai dari titik lemahnya hingga apa saja yang harus dilakukan untuk mengatasinya.

Menurut Hagell III dan Brown, kapabilitas ialah keterampilan untuk memobilisasi sumber daya agar dapat menciptakan nilai yang melebihi ongkos. Sumber daya yang diharapkan dapat mencakup sumber daya yang memiliki fisik (*tangible resources*) dan yang mempunyai sifat nirwujud (*intangible resources*). Sumber daya dengan sifat wujud yang kongkrit antara lain ialah sumber daya finansial, sumber daya manusia, maupun sumber daya fisik. Akan tetapi yang biasanya digunakan merupakan sumber daya yang nirwujud seperti talenta, hak milik intelektual, jejaring kerja sama, dan merk (*Brands*) tertentu, ada juga yang terlihat seperti kemampuan maupun kekuatan karakternya, kemampuan yang dimilikinya, dan kapabilitasnya dalam mengambil sebuah keputusan dengan tindakan yang dibutuhkan untuk menciptakan sebuah nilai.

Amir (2011) menjelaskan kalau kapabilitas merupakan kemampuan dalam melakukan eksploitasi dengan baik sumber daya yang dimiliki dalam diri ataupun di dalam sebuah organisasi, juga merupakan potensi diri dalam melakukan aktivitas - aktivitas tertentu ataupun serangkaian kegiatan. Bagaikan individu, belum tentu seorang yang mempunyai talenta, misalnya pemain piano dapat bermain piano dengan baik. Hal ini sangat ditentukan dengan bagaimana ia mengembangkannya dengan melakukan latihan dan belajar dengan rutin. Hal tersebut juga didukung oleh pendapat Robbin yang menjelaskan bahwa kemampuan adalah sebuah kapasitas yang dimiliki oleh setiap individu dalam melaksanakan tugasnya hingga dapat diambil kesimpulan bahwa kemampuan adalah sebuah penilaian atau tolak ukur dari apa yang dilakukan oleh orang tersebut.

Menurut Moenir (1998), kapabilitas atau kemampuan diambil dari kata dasar “mampu” yang jika dihubungkan dengan tugas atau pekerjaan, berarti ia dapat melakukan tugas atau pekerjaan tersebut sehingga dapat menghasilkan barang atau jasa yang sesuai dengan apa yang diharapkan.

Menurut Sampurno (2011), kapabilitas merepresentasikan seperangkat sumber terintegrasi yang digunakan untuk melaksanakan aktivitas-aktivitas penting. Kapabilitas atau kemampuan berbau dalam pengetahuan dan keterampilan pekerja atau individu yang terdapat dalam sebuah perusahaan ataupun organisasi.

Spencer & Spencer dalam Moeheriono (2014) berpendapat bahwa kompetensi merupakan karakteristik yang melandasi seseorang dalam melakukan kegiatan yang berkaitan dengan efektifitas kinerja individu pada pekerjaannya atau karakter - karakter dasar individu

yang memiliki hubungan kausal atau sebagai sebab akibat yang dapat dijadikan acuan, efektif atau berkinerja prima atau superior di tempat kerja atau pada situasi tertentu.

Sesuai dengan penuturan Jogiyanto (1995), teknologi ialah alat yang dimanfaatkan oleh para individual dalam membantu menuntaskan tugas - tugas mereka baik dalam konteks sistem informasi, teknologi tentang sistem komputer (*hardware, software, data*) dan penggunaan jasa pendukung (*training*) yang membagikan panduan dalam penggunaannya untuk menyelesaikan tugas.

Widyaningrum (2010) ikut memberikan pendapat tentang Pemanfaatan teknologi informasi yang menurutnya merupakan hal – hal yang mencakup pengolahan data, pengolahan informasi, struktur manajemen & proses bekerja secara elektronik, dan pemanfaatan kemajuan teknologi informasi dalam memberikan pelayanan publik yang dapat diakses dengan mudah dan murah oleh semua orang.

Teknologi informasi yang digunakan dengan tepat dapat mendukung terwujudnya laporan keuangan yang berkualitas. Penelitian yang dilakukan Mustafa (2011) menghasilkan bukti bahwa adanya pengaruh dalam pemanfaatan teknologi informasi terhadap keteladanan dan ketepatan-waktuan pada penyajian laporan keuangan.

Menurut Sutabri¹² (2014), teknologi informasi merupakan sebuah teknologi yang dapat dimanfaatkan dalam mengolah, memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan, memanipulasi sebuah data dalam beragam cara untuk mendapatkan informasi yang berkualitas, relevan, akurat, dan tepat waktu, yang nantinya akan dipakai untuk keperluan pribadi, bisnis, maupun pemerintahan serta merupakan informasi yang strategis dalam melakukan pengambilan keputusan.

Menurut Abdul Kadir (2014), fungsi dari teknologi informasi itu sendiri ialah sebagai pengganti peran manusia. Dalam hal ini, teknologi informasi mengaplikasikan otomasi terhadap sebuah tugas maupun kegiatan; Teknologi memperkuat peran manusia, yakni dengan menyajikan informasi terhadap suatu tugas atau proses.

Evaluasi dari hasil kinerja yang terlihat juga dapat dijadikan sebagai patokan dalam apa saja yang perlu dilakukan atau diperbaiki dalam meningkatkan, mempertahankan, dan melaksanakan pekerjaan selanjutnya demi mencapai tujuan – tujuan perusahaan ataupun kebijakan - kebijakan yang perlu diputuskan oleh pemilik perusahaan dalam menunjang perubahan terhadap orang - orang yang memiliki kepentingan dalam manajemen ke depan.

Dukungan dalam penggunaan teknologi informasi juga dapat sangat mempermudah dan mempercepat prosedur penyampaian juga pemahaman informasi, terlebih lagi dalam mengantisipasi intensitas terhadap perubahan - perubahan kebijakan pemerintah tentang

pengelolaan keuangan pemerintah daerah yang cukup sering terjadi. Meskipun terdapat perubahan laporan keuangan yang sebelumnya Cash Basis menjadi akrual basis. Kewajiban dalam memanfaatkan teknologi informasi oleh Pemerintah sudah tercatat dalam Peraturan Pemerintah No. 56 Tahun 2005 tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah yang membahas tentang informasi keuangan yang menggantikan PP No.11 tahun 2001 tentang informasi keuangan.

Sedangkan jika kita lihat dan dengar pandangan Widjajanto (2001) secara umum keuntungan - keuntungan yang ditawarkan oleh sebuah teknologi informasi antara lain kecepatan prosedur pemrosesan data - data transaksi dari tahun ke tahun semakin berkembang disertai dengan kualitas data yang sangat kompleks dan rumit.

Laporan keuangan yang baik dapat ditinjau dari beberapa faktor, antara lain ialah kompetensi SDM. Dalam proses penyusunan laporan keuangan, dibutuhkan sumber daya manusia yang berpengalaman dan bisa menginterpretasikan tentang bagaimana prosedur serta pelaksanaan akuntansi yang dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang telah berlaku hingga dapat menghasilkan laporan keuangan yang baik dan berkualitas. Selain itu, pemanfaatan teknologi informasi dalam penyusunan laporan keuangan yang sudah melewati sistem komputerisasi dapat mengurangi tingkat kelalaian dalam proses perhitungan juga dapat menghemat waktu pemrosesan.

Faktor lainnya ialah sistem pengendalian intern yang biasanya diaplikasikan untuk menjaga sebuah entitas dari hal - hal tertentu yang tidak diinginkan keberadaannya seperti perbuatan curang, kesalahan SDM, hingga gangguan dari sistem komputer itu sendiri. Pengendalian intern adalah salah satu cara yang dapat digunakan dalam mengarahkan, mengawasi, dan mengukur sumberdaya pada sebuah organisasi yang juga berperan cukup penting dalam mengamankan dan mendeteksi adanya kelalaian dan penyalahgunaan khususnya dalam Menyusun sebuah laporan keuangan. Pengendalian intern terdiri dari kebijakan- kebijakan dan metode yang mendukung pencapaian sasaran dan memberikan jaminan atau memfasilitasi informasi keuangan yang terpercaya, serta menjamin ditaatinya hukum dan peraturan yang berlaku.

Sistem pengendalian intern terdiri dari lima komponen diantaranya ialah lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta pemantauan pengendalian intern. Komponen pengendalian intern dibuat dan diterapkan untuk memastikan kalau tujuan pengendalian intern akan tercapai (Siahaya dkk., 2018).

Menurut Mulyadi (2001), sistem pengendalian intern melingkupi juga struktur organisasi, prosedur dan ukuran - ukuran yang diselaraskan guna melindungi kekayaan

organisasi, memeriksa ketelitian maupun kekuatan data akuntansi yang dimiliki, mendorong efisiensi dan kebijakan manajemen.

Mulyadi (2013) pernah mengemukakan pendapatnya bahwa pengendalian intern adalah sebuah struktur organisasi dengan metode - metode dan ukuran - ukuran yang dikoordinasikan dengan tujuan untuk menjaga kekayaan organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen.”

Pengendalian intern adalah sebuah aktivitas yang dipengaruhi oleh dewan komisaris, manajemen, dan pelaku sebuah organisasi lainnya, yang dirancang dalam menghasilkan keyakinan yang memadai atas pencapaian tujuan dalam hal – hal berikut: keandala pelaporan keuangan, sedinkronan dengan undang – undang yang ada, peraturan yang berlaku, juga efektifitas dan efisiensi operasi. Al Haryono Jusup (2001).

Menurut I Gusti Agung Rai (2008), pengendalian intern merupakan sebuah kebijakan dan prosedur yang dibuat untuk memberikan kepastian yang memadai bagi pihak manajemen bahwa organisasi bisa atau telah mencapai tujuan dan sasarannya.

Sistem pengendalian intern terdiri dari lima komponen diantaranya ialah lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta pemantauan pengendalian intern. Komponen pengendalian intern dibuat dan diterapkan untuk memastikan kalau tujuan pengendalian intern akan tercapai (Siahaya dkk., 2018).

Ketentuan akuntabilitas dan transparansi yang ditampung oleh organisasi - organisasi Detasemen Markas Besar TNI Angkatan Darat yang akhirnya menciptakan aspek - aspek keilmuan tersebut semakin dibutuhkan. Salah satu representasi organisasi Detasemen Markas Besar TNI AD adalah Pusat Pendidikan Peralatan (PUSDIKPAL). Prajurit TNI termasuk di TNI AD tidak hanya sekadar piawai mengoperasikan peralatan tempur atau alat utama sistem pertahanan (Alutsista). TNI AD juga memiliki para prajurit ahli peralatan yang bertugas merawat dan memelihara Alutsista yang ada. Pusat Pendidikan Peralatan (Pusdikpal) Kodiklat TNI AD jadi tempat menggembleng calon prajurit khusus di bidang peralatan. Bertempat di Kota Cimahi, Jawa Barat, setiap tahunnya, Pusdikpal mendidik 1.000 personel yang berasal dari seluruh satuan peralatan yang ada di Indonesia. Adapun para siswa setelah belajar di Pusdikpal selanjutnya akan kembali ke asal atau satuan tugas mereka. Nantinya mereka melaksanakan perbaikan pemeliharaan di satuan masing-masing. Keadaan inilah yang akan sangat bergantung pada kondisi keuangan pada Pusat Pendidikan Peralatan (PUSDIKPAL).

Hal ini pula yang menarik perhatian penulis dalam melakukan penelitian atau analisis secara mendalam agar dapat mengetahui sudah sampai sejauh mana PUSDIKPAL dalam menyajikan laporan keuangannya. Karena sudah dipaparkan sebelumnya bahwa analisis terhadap penyajian laporan keuangan merupakan hal yang amat penting dikarenakan dapat membantu dalam pemecahan sekaligus memberikan jawaban dari masalah - masalah yang timbul pada sebuah perusahaan serta sebagai bahan pertimbangan paling utama bagi pemilik perusahaan dan stake holder sebelum mengambil dan menetapkan keputusan atau kebijakan tertentu yang menyangkut masa depan dan kelancaran operasional perusahaan.

Dalam penelitian ini penulis akan berfokus pada laporan keuangan atau Neraca Perusahaan dan Laba - Rugi dalam kurun waktu tiga tahun terakhir yaitu tahun 2019, 2020 dan 2021. Dengan fokus utama pembahasan ialah kapabilitas anggota, tingkat pemanfaatan teknologi, dan efektivitas sistem pengendalian intern terhadap penyajian laporan keuangan yang diharapkan dapat memberikan gambaran yang relevan dan bermanfaat bagi pihak manajemen dalam melihat kondisi keuangan yang telah tercatat selama tiga periode tersebut.

1.2 Rumusan Masalah

Dikutip dari Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI, 2015), laporan keuangan adalah sebuah penyajian yang terstruktur dari kondisi keuangan dan kinerja sebuah entitas. Dengan kata lain, laporan keuangan merupakan catatan tertulis yang menjelaskan tentang kegiatan - kegiatan bisnis dan kinerja keuangan di sebuah organisasi atau perusahaan. Laporan keuangan di sebuah perusahaan sering melakukan pengauditan secara rutin guna menegaskan keakuratan sebuah laporan, khususnya urusan pajak, pembiayaan ataupun investasi. Karena pentingnya laporan keuangan, maka dirancanglah aturan - aturan dalam membuat dan menyajikan laporan keuangan secara umum dengan dicetuskannya aturan PSAK 1. Aturan PSAK 1 dibuat dengan tujuan agar setiap penyajian laporan keuangan bisa selalu memadankan dari satu periode ke periode lainnya ataupun dari suatu perusahaan ke perusahaan lainnya. Laporan keuangan menyajikan informasi - informasi seputar aset, liabilitas, ekuitas, pendapatan dan beban termasuk keuntungan dan kerugian, juga kontribusi dan distribusi kepada pemilik dalam kapasitasnya sebagai pemilik dan arus kas.

Dalam penelitian akan didapati jawaban - jawaban tentang pengaruh dari kapabilitas anggota, tingkat pemanfaatan teknologi, dan efektivitas sistem pengendalian intern terhadap penyajian laporan keuangan di Pusat Pendidikan Peralatan (PUSDIKPAL) Kodiklat TNI

Angkatan Darat. Hasil dari penelitian ini juga nantinya dapat digunakan sebagai referensi bagi pihak PUSDIKPAL dalam melakukan atau mengambil keputusan – keputusan terkait penyajian laporan keuangannya kedepan.

1.3 Tujuan Penelitian

Penelitian ini diharapkan bisa dijadikan referensi dalam rangka perbaikan kualitas laporan keuangan di PUSDIKPAL melalui kapabilitas anggota, pemanfaatan teknologi dan efektivitas pengendalian intern sehingga dapat mencapai tujuan - tujuan tertentu. Tujuan dari penelitian ini juga ialah untuk mendapatkan bukti empiris tentang hal – hal berikut:

1. Mengetahui pengaruh Kapabilitas Anggota terhadap penyajian laporan keuangan di PUSDIKPAL
2. Mengetahui pengaruh Pemanfaatan Teknologi dalam penyajian laporan keuangan di PUSDIKPAL
3. Mengetahui pengaruh Efektivitas Pengendalian Intern dalam penyajian laporan keuangan di PUSDIKPAL



1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian yang sudah dijelaskan sebelumnya, maka bisa ditarik kesimpulan dari penelitian ini dalam segi manfaat baik secara teoritis maupun praktis adalah sebagai berikut :

1. Manfaat teoritis

Secara teoritis hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat yaitu:

- a. Penelitian ini diharapkan dapat membantu dalam mempertimbangkan dan pengambilan keputusan, memberikan kontribusi bagi para pelaksana manajemen atau akuntansi di Indonesia pada masa yang akan datang, membagikan wawasan serta wacana kepada pihak PUSDIKPAL dalam melaksanakan pengembangan kapabilitas anggota, tingkat pemanfaatan teknologi, dan efektivitas sistem pengendalian intern dalam rangka meningkatkan kualitas laporan keuangannya.

- b. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu sumber referensi terhadap bahan informasi yang nantinya dapat dimanfaatkan dalam membenahi kualitas penyajian laporan keuangan TNI AD yang meliputi kapabilitas anggota, tingkat pemanfaatan teknologi, dan efektivitas sistem pengendalian intern sehingga dapat mencapai tujuan – tujuan tertentu.
- c. Dapat dijadikan sebagai referensi bagi para adik tingkat yang akan melaksanakan dan membuat skripsi di tahun - tahun mendatang, khususnya bagi mereka yang akan mengangkat tema tentang manajemen keuangan.

2) Manfaat praktis

Secara praktis hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat yaitu:

a. Bagi penulis

Diharapkan, penelitian ini bisa dijadikan sarana pendukung yang bermanfaat untuk diimplementasikan dalam pengetahuan penulis tentang penyajian laporan keuangan yang baik dan benar.

b. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan, penelitian ini bisa memberi andil dalam pengembangan teori mengenai pengaruh kapabilitas anggota, tingkat pemanfaatan teknologi, dan efektivitas pengendalian intern terhadap penyajian laporan keuangan bagi yang ingin melanjutkan penelitian ini.

c. Bagi auditor

Diharapkan, penelitian ini dapat membantu kerja auditor dalam menganalisis faktor-faktor penyebab audit delay. Sehingga auditor dalam proses pengauditan laporan keuangan perusahaan dapat bekerja lebih efektif lagi dalam mengurangi waktu keterlambatan penerbitan laporan keuangan hasil audit.

d. Bagi kantor pelaksanaan penelitian

Dan bagi Pusat Pendidikan Peralatan (PUSDIKPAL) Kodiklat TNI AD sebagai tempat pelaksanaan penelitian, diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan bagi manajemen agar penyajian laporan keuangan hasil audit dapat diterbitkan tepat waktu, sehingga keputusan ekonomi yang dipilih lebih akurat lagi.

1.5 Penelitian Terdahulu

Tabel 1.1
Penelitian Terdahulu

No	Pengarang	Judul	Hasil
1	Iskharima, Harmono, Sihwahjoeni	Pengaruh Tingkat Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, Pengendalian Intern dan Pengawasan Keuangan Terhadap Kendala Pelaporan Keuangan Kepolisian Resort Provinsi Jawa Timur.	X1 berpengaruh, X2 dan X3 tidak memberikan pengaruh.
2	Ulin Nuha	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.	X1 dan X2 memberikan pengaruh.
3	Yohanes R.H. Wibowo, Herman Karamoy, Lintje Kalangi	Pengaruh Kompetensi Pegawai, Tingkat Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Terhadap Penyajian Laporan Keuangan Rumah Sakit TNI AD Di Kesdam XIV/Hasanuddin	Terdapat pengaruh pada X2 dan X3 saja. Sedangkan X1 tidak memberikan pengaruh.
4	Riedy Riandani	Pengaruh Kompetensi SDM, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada SKPD Kab. Limapuluh Kota).	X1 dan X2 berpengaruh terhadap Y, sedangkan X3 tidak.
5	Heni Sundari, Sri Rahayu.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Bandung Tahun 2018)	X1 dan X3 berpengaruh, X2 tidak.

6	Fauzi Isnaen, Fauzan Akbar Albastiah.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Wilayah Jakarta Barat)	Hanya X2 saja yang memiliki pengaruh terhadap Y.
7	Hardyansyah	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Pengendalian Intern Sebagai Variabel Moderating (Studi empiris pada SKPD Kabupaten Polewali Mandar)	X1 dan X2 berpengaruh terhadap Y.
8	Shohabatussa'adah, Muhammad Nasrullah	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Pekalongan	Hanya X3 yang memiliki pengaruh terhadap Y.
9	Ni Putu Diah Utari, Luh Kade Datrini, Ni Luh Putu Ratna Wahyu Lestari	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem pengendalian internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Lembaga Perkreditan Desa (LPD) di Kecamatan Kuta Selatan.	X1, X2, dan X3 memiliki pengaruh terhadap Y.
10	As Syifa Nurillah, Dul Muid	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kota Depok)	Semua variabel memiliki pengaruh terhadap Y.

DAFTAR PUSTAKA

- _____. (2014). *Kamus Besar Bahasa Indonesia Pusat Bahasa*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Abdul, Kadir. (2014). *Pengenalan Sistem Informasi*, Edisi Revisi. Yogyakarta : Andi.
- Agung Rai, I Gusti. (2008). *Audit Kinerja Pada Sektor Publik : Konsep, Praktik, Studi Kasus*. Jakarta : Salemba Empat.
- Agus D., Harjito dan Martono. (2013) *Manajemen Keuangan*, Edisi Kedua. Yogyakarta : Ekonisa.
- Al. Haryono Jusup. (2011). *Dasar-dasar Akuntansi*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Arfianti, Dita. (2011). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Batang)*. Skripsi. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Arifin & Setyawan. (2012). *Pengembangan Pembelajaran Aktif Dengan ICT*. Yogyakarta : PT. Skripta Media Creative.
- Arsyad, Azhar. (2009). *Media Pembelajaran*. Jakarta : PT Grafindo Persada)
- Fatah Syukur NC. (2008). *Teknologi Pendidikan*. Semarang : Rasai Media Group.
- Hamzah, Ardi. (2009). *Evaluasi Kesesuaian Model Keperilakuan Dalam Penggunaan Teknologi Informasi di Indonesia*. Yogyakarta : Universitas Trunojoyo.
- Harahap, Sofyan Syafari. (2013). *Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Hartadi, Bambang. (1987). *Auditing Suatu Pedoman Pemeriksaan Akuntansi Tahap Pendahuluan*. Yogyakarta : BPF.
- Herman. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Audit Internal Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pengendalian Intern Sebagai Variabel Intervening*. Tesis. Makassar : Universitas Hasanuddin.
- Hery. (2016). *Analisis Laporan Keuangan Integrated and Comprehensive Edition*. Jakarta : Grasindo.
- Ikatan Akuntan Indonesia. (2015). *Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) No. 1 Laporan Keuangan*. Jakarta : IAI.
- Jogiyanto. (2010). *Analisis dan Desain Sistem Informasi*, Edisi IV. Yogyakarta : Andi.

- Mahmudi. (2011). *Manajemen Keuangan Daerah*. Jakarta : Erlangga.
- Menon, Anil, et al. (1999). “*Antecedents and Consequences of Marketing Strategy Making : A Models and A Test*”. *Journal of Marketing*. Vol. 64, P. 18-40.
- Mulyadi. (2001). *Sistem Akuntansi*, Edisi Tiga. Jakarta: Selemba Empat.
- Nurillah, As Syifa. (2014). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD). Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kota Depok)*. Skirpsi. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Pujonggo. (2004). *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta.
- Sari, A., Lolita & Fauzia. (2017). *Pengukuran Kualitas Hidup Pasien Hipertensi di Puskesmas Mergangsan Yogyakarta Menggunakan European Quality of Life 5 Dimensions (Eq5d) Questionnaire dan Visual Analog Scale (VAS)*. *Jurnal Ilmiah Ibnu Sina*, 1-12.
- Sekaran, Uam. (2003) *Research Methods for Business : A Skill Building Aproach*. New York-USA ; Joohn Wilet and Sons, Inc.
- Snedcor & Cochran. (2015). *Statistical Methods*. USA : Iowa State University Press
- Sudjana, N. (1989). *Dasar-dasar Proses Belajar Mengajar*, Bandung : Sinarbaru
- Sudjana, Nana dan Ibrahim. (2004). *Penelitian dan Penilaian Pendidikan*. Bandung : Sinar Baru Algesindo.
- Sujarweni, Wiratna. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sutabri, Tata. (2014). *Pengantar Teknologi Informasi*. Yogyakarta : Andi.
- Thompson, Ronald L, Haggings, Christoper A., dan Howell, Jane M. (1991). “*Personal Computing: Toward a Conceptual Model of Utilization*”. *Mis Quarterly*, pp. 125-143.
- Widjajanto, Nugroho. (2001). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta : Erlangga.
- Wijana, Nyoman. (2007) *Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengaruhnya Pada Pekerja Individual Pada Bank Perkereditan Rakyat di Kabupaten Tabanan*. *Jurnal*. Bali : Universitas Udayana.
- Wilkinson, W. Joseph, Michael J. Cerullo, Vasant Raval, & Bernard Wong-On-Wing. (2000). *Accounting Information Systems : Essential Concepts and Application*, Fourth Edition. John Wiley and Sons. Inc.
- Winarno, Slamet Heri. (2017). “*Penilaian Kinerja Keuangan Perusahaan Melalui Analisis Rasio Profitabilitas*.”. *Jurnal Moneter* 6(2).
- Winidyaningrum dan Rahmawati. (2010). *Pegaruh SDM dan Pemanfaata TI Terhadap Keterandalan dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pemda*

dengan Variabel Intervening Pengendalian Intern Akuntansi. Surakarta : Jurnal SNA. STIE ST Pignateli.

Yosefrinaldi. (2013). *Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Variabel Intervening Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Studi Empiris Pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Se-Sumatera Barat)*. Padang : Universitas Negeri Padang.

Yusufhadi, Dewi S, dan Raphael Rahardjo. (1994). *Teknologi Pembelajaran : Definisi dan Kawasannya*. Jakarta : PT. Unit Percetakan Universitas Negeri Jakarta.

Zuliatrri. (2012). *Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah : Studi Pada Pemerintah Kabupaten Kudus*. Skripsi. Kusu : Universitas Muria Kudus.

