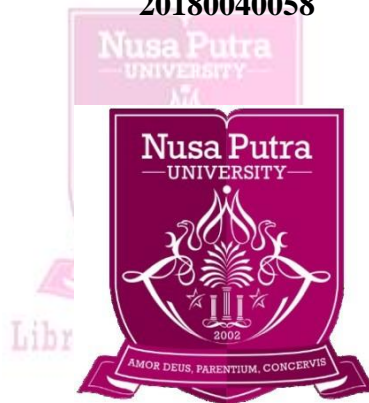


**PERANCANGAN SISTEM LAPORAN HARIAN KINERJA
PEGAWAI DENGAN METODE *EXTREME PROGRAMING*
BERBASIS WEB
(STUDI KASUS: UPTD. PUSKESMAS CIKIDANG)**

SKRIPSI

Nur Halimah

20180040058



**PROGRAM STUDI S1 TEKNIK INFOMATIKA
FAKULTAS TEKNIK KOMPUTER DAN DESAIN
SUKABUMI
JULI 2022**

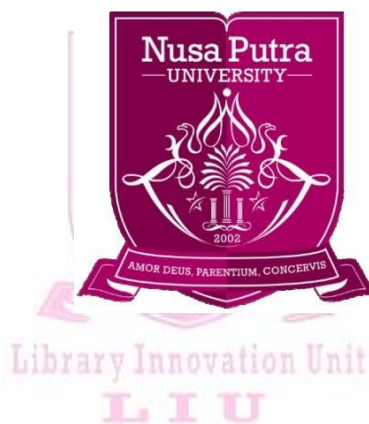
**PERANCANGAN SISTEM LAPORAN HARIAN KINERJA
PEGAWAI DENGAN METODE *EXTREME PROGRAMING*
BERBASIS WEB
(STUDI KASUS: UPTD. PUSKESMAS CIKIDANG)**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Menempuh
Gelar Sarjana Teknik Informatika*

Nur Halimah

20180040058



**PROGRAM STUDI S1 TEKNIK INFOMATIKA
FAKULTAS TEKNIK KOMPUTER DAN DESAIN
SUKABUMI
JULI 2022**

PERNYATAAN PENULIS

JUDUL : PERANCANGAN SISTEM LAPORAN HARIAN KINERJA
PEGAWAI DENGAN METODE *EXTREME PROGRAMING*
BERBASIS WEB (STUDI KASUS: UPTD. PUSKESMAS
CIKIDANG)

NAMA : NUR HALIMAH

NIM : 20180040058

“Saya menyatakan dan bertanggung jawab dengan sebenarnya bahwa Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri kecuali cuplikan dan ringkasan yang masing-masing telah saya jelaskan sumbernya. Jika pada waktu selanjutnya ada pihak lain yang mengklaim bahwa Skripsi ini sebagai karyanya, yang disertai dengan bukti-bukti yang cukup, maka saya bersedia untuk dibatalkan gelar Sarjana Teknik Informatika saya beserta segala hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut”.

Sukabumi , Juli 2022

Library Innovation Unit

LIU

Nur Halimah

Penulis

PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL : PERANCANGAN SISTEM LAPORAN HARIAN KINERJA
PEGAWAI DENGAN METODE *EXTREME PROGRAMING*
BERBASIS WEB (STUDI KASUS: UPTD. PUSKESMAS
CIKIDANG)

NAMA : NUR HALIMAH

NIM : 20180040058

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui

Sukabumi, 12 Juli 2022

Ketua Program Studi

Pembimbing

Anggun Fergina, M.Kom

NIP. 0407029301

Ivana Lucia Kharisma, M.Kom

NIDN. 0429038002



PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PERANCANGAN SISTEM LAPORAN HARIAN KINERJA
PEGAWAI DENGAN METODE *EXTREME PROGRAMING*
BERBASIS WEB (STUDI KASUS: UPTD. PUSKESMAS
CIKIDANG)

NAMA : NUR HALIMAH

NIM : 20180040058

Skripsi ini telah diujikan dan dipertahankan di depan Dewan Penguji pada Sidang Skripsi tanggal 12 Juli 2022 Menurut pandangan kami, Skripsi ini memadai dari segi kualitas untuk tujuan penganugerahan gelar Sarjana Teknik Komputer (S.Kom).

Sukabumi, 12 Juli 2022

Pembimbing I

Ivana Lucia Kharisma, M.Kom

NIDN. 0429038002

Ketua Penguji

Dwi Sartika Simatupang, ST., M.TI

NIDN. 0428058906

Dekan Fakultas Teknik Komputer Dan Desain

Prof. Dr. Ir. H. Koesmawan, M.Sc. MBA, DBA

NIDN. 0014075205

Pembimbing II

Anggun Fergina, M.Kom

NIDN. 0407029301

Ketua Program Studi

Anggun Fergina, M.Kom

NIDN. 0407029301

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN

PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik UNIVERSITAS NUSA PUTRA , saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Halimah
NIM : 20180040058
Program Studi : Teknik Informatika
Jenis karya : Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Nusa Putra Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Perancangan sistem laporan harian kinerja pegawai dengan metode *extreme programing* berbasis web (studi kasus: updt. Puskesmas cikidang)”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Nusa Putra berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Universitas Nusa Putra

Pada tanggal : 12 juli 2022

Yang Menyatakan

(Nur Halimah)

“Skripsi ini adalah persembahan kecil saya untuk kedua orangtua tercinta.

Ketika dunia menutup pintunya, Mama dan Bapak membuka lenganya untuk Teteh. Terimakasih telah mengisi dunia teteh dengan kebahagiaan dan Cinta pencapaian ini semoga jadi persembahan istimewa buat mama

dan bapak..”

Library Innovation Unit
LIU

ABSTRAK

Sistem Pencatatan dan Pelaporan Terpadu Puskesmas (SP2TP) merupakan kegiatan pencatatan dan pelaporan puskesmas secara menyeluruh (terpadu) dengan konsep wilayah kerja puskesmas. Sebuah instansi baik formal maupun non formal membutuhkan fasilitas yang dapat memberikan kemudahan pengguna untuk mendorong kemajuan atau menunjang efisiensi kerja sehingga memenuhi kebutuhan organisasi dengan cepat, tepat waktu, relevan dan akurat. Data laporan kerja yang dilakukan secara manual membuat terjadinya penumpukan data yang menyebabkan data mudah hilang dan tidak tersusun rapi. Mengembangkan sebuah sistem laporan harian kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Cikidang. Untuk *website* akan bersifat dinamis maka model pengembangan yang paling cocok untuk dilakukan pengembangan sistem yang bersifat agile. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian Kualitatif dengan metode pengumpulan data yaitu observasi, wawancara dimana pendekatan untuk mengamati proses, dan kondisi. Sedangkan wawancara melakukan komunikasi dua arah untuk mendapatkan informasi responden. Dari beberapa model agile development yang ada, dipilihlah salah satu model yaitu Extreme programming (XP) Pengembangan sistem dilakukan dalam beberapa tahapan pengembangan yaitu tahap perencanaan (Planning), perancangan (Design), pengembangan (Coding), dan pengujian (Testing) yang dilakukan sesuai dengan prinsip-prinsip Agile Development. Hasil penelitian ini menghasilkan aplikasi sistem pelaporan kinerja pegawai berbasis WEB agar dapat mempermudah pegawai dalam proses pelaporan kinerja.

Kata Kunci: Sistem Pencatatan Laporan, *website* , Extreme programming (XP)

ABSTRACK

The Integrated Health Center Recording and Reporting System (SP2TP) is an integrated health center recording and reporting activity with the concept of a puskesmas working area. An agency, both formal and non-formal, requires facilities that can provide convenience for users to encourage progress or support work efficiency so as to meet organizational needs quickly, on time, relevant and accurate. Work report data that is done manually makes the accumulation of data that causes data to be easily lost and not neatly arranged. Develop a daily report system on employee performance at UPTD Puskesmas Cikidang. For the website to be dynamic, the development model is the most suitable for developing an agile system. This research uses qualitative research with data collection methods, namely observation, interviews where the approach is to observe the process, and conditions. While the interview conducted two-way communication to obtain respondent information. From several existing agile development models, one of the models was chosen, namely Extreme programming (XP). with the principles of Agile Development. The results of this study resulted in a WEB-based employee performance reporting system application in order to facilitate employees in the performance reporting process.

Keywords: Report Recording System, website, Extreme programming (XP)

Library Innovation Unit
LIU

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “perancangan sistem laporan harian kinerja pegawai dengan metode *extreme programing* berbasis web (studi kasus: uptd. puskesmas cikidang) “dengan lancar. Tujuan penulisan skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Sarjana di program studi Teknik Informatika Universitas Nusa Putra. Penyusunan skripsi ini tentunya tidak akan berjalan dengan baik tanpa adanya dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak.

Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Nusa Putra Sukabumi Bapak Dr. Kurniawan, ST., M. Si., MM dan seterusnya.
2. Wakil Rektor I Bidang Akademik Universitas Nusa Putra Sukabumi Bapak Anggi Pradifta Junfithrana, S.Pd., M.T dan seterusnya.
3. Kepala Program Studi Teknik Informatika Universitas Nusa Putra Sukabumi Ibu Anggun Fergina, M.Kom.
4. Dosen Pembimbing I Universitas Nusa Putra Sukabumi Ibu Ivana Lucia Kharisma, M.Kom, yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Dosen Pembimbing II Universitas Nusa Putra Sukabumi Ibu Anggun Fergina, M.Kom, yang telah membimbing penulis dengan memberikan yang terbaik demi kelancaran penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Para Dosen Program Studi Teknik Informatika Universitas Nusa Putra Sukabumi yang senantiasa telah memberikan banyak ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
7. Kepala UPTD Puskesmas Bapak Asep Gumelar, SKM. M.SI. Yang telah mengizinkan saya dalam untuk melakukan penelitian.
8. Orang tua dan keluarga yang telah mendidik dan merawat penulis selama ini dan tidak dapat terbalaskan oleh apapun dan senantiasa memberikan dukungan, semangat, material dan moral sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.

9. Rekan – rekan mahasiswa Universitas Nusa Putra terutama angkatan 2018 yang telah menemani dan berjuang bersama demi tercapainya cita-cita dan tujuan kita.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi kebaikan penulis. Amin Yaa Rabbal 'Alamiin.

Sukabumi, Juli 2022

Nur Halimah



DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN PENULIS.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PUBLIKASI.....	iv
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
Halaman.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	2
1.3. Batasan Masalah.....	2
1.4. Tujuan Penelitian.....	3
1.5. Manfaat Penelitian.....	3
1.5.1. Bagi Penulis.....	3
1.5.2. UPTD Puskesmas Cikidang.....	3
1.6. Sistematika Penulisan.....	4
BAB II.....	5
2.1. Penelitian Terkait.....	5
2.2. Landasan Teori.....	8
2.2.1. Sistem Pencatatan Dan Pelaporan Terpadu Puskesmas (SP2TP).....	8
2.2.2. Sistem Berbasis Web.....	8
2.2.3. Bahasa Pemrograman.....	9
2.2.4. <i>Data Base</i>	10
2.2.5. UML (<i>Unified Modelling Language</i>) Diagram.....	11
2.2.6. Model Pengembangan Sistem.....	12
BAB III.....	15
3.1. Pengumpulan Data.....	15
3.1.1. Observasi.....	16

3.1.2.	Wawancara.....	16
3.1.3.	Studi Pustaka.....	17
3.2.	Pengembangan Sistem.....	18
3.2.1.	<i>Planning</i> (Perencanaan).....	18
3.2.2.	<i>Design</i> (Perancangan).....	20
3.2.3.	<i>Coding</i> (Pengkodean).....	45
3.2.4.	<i>Testing</i> (Pengujian).....	45
BAB IV	48
4.1.	Implementasi Halaman.....	48
4.1.1.	Halaman <i>Login</i> Admin dan Pegawai.....	48
4.1.2.	Halaman <i>Dasbord</i> Admin.....	49
4.1.3.	Tampilan Data jabatan.....	50
4.1.4.	Tampilan <i>Form</i> tambah data Jabatan.....	50
4.1.5.	Tampilan Data Pegawai.....	51
4.1.6.	Tampilan <i>Form</i> tambah data Pegawai.....	51
4.1.7.	Tampilan <i>Input</i> Nilai.....	52
4.1.8.	Tampilan Halaman data <i>User</i>	53
4.1.9.	Tampilan <i>Form</i> Tambah Data <i>User</i>	53
4.2.	Implementasi Halaman Pegawai.....	54
4.2.1.	Halaman Dashboard.....	54
4.2.2.	Tampilan Data Laporan.....	54
4.2.3.	Tampilan <i>Form</i> Tambah Laporan.....	55
4.2.4.	Tampilan Melihat Riwayat Data Laporan.....	55
4.2.5.	Tampilan Data Laporan Bawahan.....	56
4.3.	Pengujian <i>Usability</i>	56
BAB V	59
5.1.	Kesimpulan.....	59
5.2.	Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	xv

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3. 1. Pertanyaan wawancara UPTD Puskesmas Cikidang	16
Tabel 3. 3. Kriteria Penilaian Kesetiaan.....	26
Tabel 3. 4. Kriteria Penilaian Prestasi Kerja	27
Tabel 3. 5. Kriteria Penilaian penanggung Jawab.....	28
Tabel 3. 6. Kriteria Penilaian Ketaatan	28
Tabel 3. 7. Kriteria Penilaian Kejujuran	29
Tabel 3. 8. Kriteria Penilaian Kerjasama	29
Tabel 3. 9. Kriteria Penilaian Prakarsa.....	30
Tabel 3. 10. Kriteria Penilaian Kepemimpinan.....	31
Tabel 3. 11. Tabel <i>DataBase</i> Harian	41
Tabel 3. 12. Tabel <i>DataBase</i> Jabatan.....	42
Tabel 3. 13. Tabel <i>DataBase</i> Karyawan	43
Tabel 3. 14. Tabel <i>DataBase</i> Nilai.....	43
Tabel 3. 15. Tabel <i>DataBase</i> satuan.....	44
Tabel 3. 16. Tabel <i>DataBase</i> User.....	44
Tabel 3. 17. kuesioner yang digunakan dalam metode SUS.....	45
Tabel 3. 18. Poin skala <i>likert</i>	46
Tabel 4. 1. Pengujian <i>usability</i>	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3. 1 Alur Metodologi Peneliti	15
Gambar 3. 2. <i>Extreme Programming</i>	18
Gambar 3. 3 <i>Use Case Diagram</i>	22
Gambar 3. 4 <i>Activity Diagram Login</i>	23
Gambar 3. 5. <i>Activity Diagram</i> mengelola data jabatan	24
Gambar 3. 6 <i>activity Diagram</i> Mengelola Nilai.....	25
Gambar 3. 7. <i>Activity Diagram</i> mengelola data Pegawai	32
Gambar 3. 8. <i>Activity Diagram</i> mengelola data <i>User</i>	33
Gambar 3. 9. <i>Activity Diagram</i> Melihat Laporan Harian Pegawai	34
Gambar 3. 10. <i>Activity Diagram Verifikasi</i> laporan.....	35
Gambar 3. 11. <i>Activity Diagram</i> membuat laporan harian	36
Gambar 3. 12. <i>Activity Diagram</i> riwayat laporan harian.	37
Gambar 3. 13. <i>Activity Diagram logout</i>	38
Gambar 3. 14. <i>Interface Login</i>	38
Gambar 3. 15. Rancangan halaman menu utama Admin.....	39
Gambar 3. 16. Rancangan halama utama pegawai	39
Gambar 3. 17 halaman menambahkan laporan harian kinerja	40
Gambar 3. 18. Desain <i>Database</i> Laporan Kinerja Harian Pegawai.....	41
Gambar 4 1. Halaman <i>Login</i> Admin.....	48
Gambar 4 2. Halaman <i>Login</i> Pegawai.....	49
Gambar 4 3. Tampilan Data Jabatan	50
Gambar 4 4. Form Tambah Data Jabatan.....	50
Gambar 4 5. Tampilan Data Pegawai	51
Gambar 4 6. Tampilan <i>Form</i> tambah Data Pegawai	51
Gambar 4 7. Tampilan <i>Input</i> Data Nilai.....	52
Gambar 4 8. Tampilan <i>Form</i> Tambah data Nilai	52
Gambar 4 9. Tampilan Data <i>user</i>	53
Gambar 4 10. Tampilan <i>Form</i> Tambah data <i>User</i>	53
Gambar 4 11. Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	54
Gambar 4 12. Tampilan Data Laporan.....	54

Gambar 4 13. Tampilan *From* Tambah Laporan55
Gambar 4 14. Tampilan Riwayat data laporan.....55
Gambar 4 15, Tampilan Data Laporan Bawahan.....56



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pencatatan dan pelaporan merupakan indikator keberhasilan suatu kegiatan. Tanpa ada pencatatan dan pelaporan, kegiatan atau program apapun yang dilaksanakan tidak akan terlihat wujudnya. *Output* dari pencatatan dan pelaporan ini adalah sebuah data dan informasi yang berharga dan bernilai bila menggunakan metode yang tepat dan benar. Data dan informasi merupakan sebuah unsur terpenting dalam sebuah organisasi, karena data dan informasi adalah yang berbicara tentang keberhasilan atau perkembangan organisasi tersebut. Setiap puskesmas diwajibkan untuk mencatat, menganalisa dan membuat laporan, tentang pelaksanaan program yang sedang dilaksanakan puskesmas, yang dikenal dengan istilah sistem pencatatan dan pelaporan terpadu Puskesmas (SP2TP).[1]

Puskesmas merupakan ujung tombak pelayanan kesehatan masyarakat di masyarakat. Untuk mengoptimalkan fungsi puskesmas tersebut maka puskesmas harus didukung oleh ketersediaan data dan informasi secara akurat terkini berkelanjutan dan dapat di pertanggung jawabkan. Dukungan data dan informasi tersebut digunakan sebagai masukan sistem perencanaan dan evaluasi program sesuai dengan analisis kebutuhan dalam manajemen penyelenggaraan puskesmas. Dalam pelaksanaannya pegawai harus membuat Laporan harian kinerja kepada atasan langsung. Pegawai harus melaporkan seluruh rincian kegiatan dan aktifitas yang dilakukan selama puskesmas. Laporan tersebut berupa laporan kehadiran, laporan jurnal harian, serta laporan setiap kegiatan inti dan laporan kegiatan tambahan. Laporan ini mengacu kepada Sasaran Kerja Pegawai (SKP), SKP merupakan beban kerja yang harus dicapai atau di penuhi oleh pengemban tugas dalam jangka satu tahun. Namun pada pengerjaannya pegawai sering mengalami kesulitan dalam pemberian laporan kepada kepala penanggung jawab puskesmas, pelaporan dan monitoring pegawai masih di lakukan secara manual yaitu menggunakan *Microsoft Office* dan kertas, sehingga pencatatan dan monitoring kinerja pegawai menjadi kurang efektif dan efisien. Data laporan kerja yang dilakukan secara manual membuat terjadinya penumpukan data yang

menyebabkan data mudah hilang dan tidak tersusun rapi. Permasalahan lain yang muncul adalah belum terintegrasinya sistem antara atasan dan bawahan secara langsung.

Dari permasalahan yang ada maka peneliti membuat penelitian yang berjudul “ PERANCANGAN SISTEM LAPORAN HARIAN KINERJA PEGAWAI DENGAN METODE *EXTREME PROGRAMING* BERBASIS WEB “ dengan mengembangkan sebuah sistem laporan harian kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Cikidang. Untuk *website* akan bersifat dinamis karena digunakan untuk laporan harian kinerja sehingga *content* atau isi *website* akan berubah – ubah. Dan menggunakan *website* responentif sehingga *website* dapat di akses dengan baik menggunakan segala bentuk *gadget* atau komputer yang memiliki kemampuan untuk mendukung monitoring secara online, sehingga dapat menyampaikan informasi yang dapat di akses kapanpun dan di manapun.

Untuk mengembangkan sebuah *software* dibutuhkan tahapan yang dilakukan dengan matang dan terencana. Terdapat beberapa metodologi pengembangan *software* yang dapat digunakan, seperti *prototype*, *waterfall*, RAD, dan *agile development*. Pendekatan *agile development* telah diperkenalkan sebagai upaya untuk membuat rekayasa perangkat lunak yang *fleksibel* dan efisien. cabang metode *agile development* yang digunakan untuk menyesuaikan kebutuhan pengembangan adalah *extreme programming* (XP). XP merupakan pengembangan rekayasa perangkat lunak yang dapat digunakan untuk pengembangan sistem dengan *requirement* yang jelas maupun terjadi perubahan terhadap *requirement* yang sangat cepat.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di uraikan maka dapat kita rumuskan sebuah permasalahan yaitu Bagaimana tahapan membangun sebuah sistem informasi laporan harian kinerja pegawai berbasis *website* pada UPTD Puskesmas Cikidang menggunakan metode pengembangan *extreme programming* (XP)?

1.3. Batasan Masalah

Berdasarkan penelitian dan masalah yang telah dianalisis, diperlukan batasan masalah agar agar tidak keluar dari pokok pembahasan dan fokus pada permasalahan yang ada.

1. Sistem hanya bisa di akses secara *internal* oleh pegawai UPTD Puskesmas Cikidang, dengan *login* menggunakan Nomor Induk Pegawai (NIP) atau Nomor Induk Kerja (NIK) dan *Password* yang sudah disediakan.
2. Sistem hanya mencakup proses laporan harian kinerja pegawai, data jabatan, data karyawan, capaian kinerja dan monitoring pegawai, tidak termasuk kedalam proses perhitungan gaji pegawai dan absensi pegawai.
3. Monitoring pegawai bersifat *optional*, atasan cukup *approve* laporan.

1.4. Tujuan Penelitian

Merancang sebuah sistem informasi Berdasarkan rumusan masalah di atas tujuan penelitian ini adalah untuk mempermudah dalam melakukan pelaporan kinerja capaian pegawai dan memberikan informasi yang lebih akurat tentang data-data laporan kinerja pegawai berbasis Web.

1.5. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian dari hasil pengembangan sistem ini adalah sebagai berikut :

1.5.1. Bagi Penulis

Untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh gelar S1 (strata satu) pada Program studi Teknik Informatika Universitas Nusa Putra Sukabumi.. Dan penelitian ini dapat menambah wawasan konseptual dan referensi tentang permasalahan dalam sistem informasi terutama bagi para peneliti yang mengkaji dan meneliti lebih lanjut lagi terhadap permasalahan dalam bidang sistem informasi pada suatu kantor.

1.5.2. UPTD Puskesmas Cikidang

1. Memberikan inovasi pemanfaat teknologi mengenai sistem laporan capaian kinerja serta memberikan kemudahan dalam mengelola data laporan kinerja capaian pegawai agar lebih efektif dan efisien.
2. Membantu UPTD Puskesmas Cikidang dalam meningkatkan produktivitas kinerja pegawai melalui kegiatan monitoring oleh atasan langsung.
3. Mendukung dalam kegiatan digitalisasi kinerja pada UPTD Puskesmas Cikidang.

1.6. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan tugas akhir ini di bagi menjadi 5 bab. Dimana pada tiap – tiap bab dapat di uraikan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada Bab I ini menjelaskan tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan penelitian.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Menjelaskan tentang referensi serta penelitian terdahulu yang berhubungan dengan sistem yang akan dikembangkan dan berhubungan dengan teori – teori untuk mempermudah dalam pengerjaan.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Memaparkan dan menjelaskan tentang pendefinisian dari permasalahan yang sudah di analisa, membuat analisis kebutuhan serta pernacangan sistem.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Menjelaskan implementasi sistem yang sudah di rancang dan hasil pengujian.

BAB V PENUTUP

Kesimpulan akhir penelitian serta saran yang dapat di harapkan dapat bermanfaat untuk penelitian selanjutnya.



DAFTAR PUSTAKA

- [1] Zulkifli, Makhrajani Majid, and Darmawan Ukkas, “Kajian Sistem Pencatatan Dan Pelaporan Terpadu Puskesmas (Sp2Tp) Wilayah Kerja Puskesmas Lakessi Kota Parepare,” *J. Ilm. Mns. Dan Kesehat.*, vol. 2, no. 3, pp. 401–409, 2019, doi: 10.31850/makes.v2i3.184.
- [2] A. Nurkholis, E. R. Susanto, and S. Wijaya, “Penerapan Extreme Programming dalam Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Pelayanan Publik,” *J. Sains Komput. Inform. (J-SAKTI)*, vol. 5, no. 1, pp. 124–134, 2021.
- [3] Aris, N. Hose Munthe, F. Ikhwanul Hartanto, and D. Ahmad Syampurna, “Implementasi Sistem Monitoring Laporan Kerja Praktek Lapangan Berbasis Web Pada SMK Citra Madani Kabupaten Tangerang,” *Technomedia J.*, vol. 6, no. 2, pp. 212–222, 2021, doi: 10.33050/tmj.v6i2.1528.
- [4] Y. Christian and D. Alfath, “Perancangan Sistem Manajemen Kerja Harian Berbasis Website Menggunakan Framework Codeigniter di Universitas Internasional Batam,” *Conf. Manag. Business, Innov. Educ. Soc. Sci.*, vol. 1, no. 1, pp. 577–588, 2021.
- [5] M. Rohmah and N. Eriyanto, “PENERAPAN APLIKASI MOBILE UNTUK PELAPORAN KINERJA PEGAWAI DALAM MENDUKUNG e-GOVERNMENT,” *J. PIKOM (Penelitian Komun. dan Pembangunan)*, vol. 21, no. 1, p. 27, 2020, doi: 10.31346/jpikom.v21i1.2481.
- [6] A. N. Ristin, “SISTEM INFORMASI LAPORAN HARIAN KERJA (LHK) BURUH LAPANGAN BERBASIS WEB UNTUK KEGIATAN BUKU KERJA MANDOR (BKM) PADA PT. DUTA PALMA NUSANTARA SEI KUKO,” vol. 3, no. 2, pp. 691–696, 2019.
- [7] L. Handayuni, “Analisis Pelaksanaan Sistem Pencatatan Dan Pelaporan Terpadu Puskesmas Di Puskesmas Nanggalo Padang,” *J. Manaj. Inf. Kesehat. Indones.*, vol. 7, no. 2, p. 151, 2019, doi: 10.33560/jmiki.v7i2.231.

- [8] M. S. Mohammad Suryawinata, *Buku Ajar Mata Kuliah Pengembangan Aplikasi Berbasis Web*. 2019.
- [9] M. Huda, *BOOTSTRAP 4: Belajar CURD Menggunakan PHP dan MYSQL*, Edisi 1. Malang: AE Publishing, 2020.
- [10] N. L. W. S. R. Ginantra *et al.*, *Basis Data Teori dan Perancangan*. 2020.
- [11] M. M. Purba, Y. I. Chandra, and E. Orlando, “Penerapan Metode Agile Process Dengan Model Extreme Programming Dalam Merancang Aplikasi Informasi Pemantauan Status Gizi Anak Balita Berbasis Web Mobile,” *JSI (Jurnal Sist. Informasi) Univ. Suryadarma*, vol. 9(1), 2022.
- [12] R. I. Borman, A. T. Priandika, and A. R. Edison, “Implementasi Metode Pengembangan Sistem Extreme Programming (XP) pada Aplikasi Investasi Peternakan,” *J. Sist. dan Teknol. Inf.*, vol. 8, no. 3, p. 272, 2020, doi: 10.26418/justin.v8i3.40273.
- [13] J. Jtik, J. Teknologi, M. Nanja, Y. Lasena, and H. Dalai, “Perancangan Sitem Uji Kebergunaan Aplikasi Berbasis Web Menggunakan System Usability Scale,” *JTIK (Jurnal Teknol. Inf. dan Komunikasi)*, vol. 6, no. 4, pp. 624–631, 2022.
- [14] K. T. Nugroho, B. Julianto, and D. F. Nur MS, “Usability Testing pada Sistem Informasi Manajemen AKN Pacitan Menggunakan Metode System Usability Scale,” *J. Nas. Pendidik. Tek. Inform.*, vol. 11, no. 1, p. 74, 2022, doi: 10.23887/janapati.v11i1.43209.